

## Over het BMC-Traineeship Young HRM

Ben jij geïnteresseerd in het leveren van een maatschappelijke bijdrage, heb jij een sterke affiniteit met HR vraagstukken én wil jij je in korte tijd verder ontwikkelen in het adviesvak op het gebied van Human Resource Management? Start dan met het Traineeship Young HRM bij BMC!



**15**  
jaar

Meer dan 15 jaar ervaring met opleiden en begeleiden van trainees

**1.300**

Ruim 1.300 afgestudeerde hoog opgeleide trainees

**1,5**  
jaar

Gedurende 1,5 jaar een combinatie van praktijkleren bij de opdrachtgever en deelname aan ontwikkelactiviteiten via het BMC Ontwikkelcentrum

**18**  
maanden

In 18 maanden doorstromen tot volwaardig HR-adviseur

**900**  
adviseurs

Een groot netwerk van ruim 900 betrokken BMC-adviseurs

Als Young HRM Trainee bij BMC ga je meteen aan de slag om je te ontwikkelen tot zelfstandig HR-adviseur. Tijdens dit programma werk je bij diverse opdrachtgevers aan afwisselende opdrachten in de publieke sector. Hierbij zet je de vaardigheidstrainingen en inhoudelijke trainingen die je wekelijks krijgt direct in bij jouw opdrachtgevers. Dit doe je natuurlijk niet alleen, BMC faciliteert jouw ontwikkelingspad met persoonlijke begeleiding op maat. Zo bouw je gegarandeerd aan een mooie carrière!



### Hoe ziet het traineeship eruit?

Samen met een groep van ca. 10 medetrainees volg je gedurende 1,5 jaar het traineeship. Het traineeshipprogramma is verdeeld in 3 blokken van 6 maanden. Je bent 4 dagen per week aan de slag in de praktijk en je volgt 1 dag per week trainingen met je traineesgroep. Tijdens het traineeship krijg je een helder beeld van het functioneren in de complexe context van publieke organisaties, toegespitst op HR-vraagstukken. Daarnaast bieden we verschillende leerlijnen aan, zoals lean en projectmatig werken en persoonlijk leiderschap.

Na anderhalf jaar mag je je met recht (junior) adviseur noemen. Na het traineeship zijn er mogelijkheden om je te blijven ontwikkelen en worden er allerlei leerlijnen aangeboden, zoals trainingen over de transactionele analyse. Ook bestaat er de mogelijkheid om binnen de organisatie door te groeien, waarbij de richting volledig afhankelijk is van jouw ambities! Zo kun je bijvoorbeeld doorgroeien tot senior adviseur of managing consultant.

## In de praktijk bij een opdrachtgever

Je gaat vrijwel direct aan de slag bij één van onze opdrachtgevers in de publieke sector. Samen kijken we waar jouw kracht en interesse ligt en zoeken wij voor jou een passende opdracht! Zo kun je bijvoorbeeld aan de slag gaan als:

- HR-medewerker
- Adviseur (procesoptimalisatie) werving en selectie
- Projectmedewerker van een reorganisatie of strategische personeelsplanning
- Junior HR-adviseur

## Dit zijn wij

Waar kom je terecht? BMC biedt een sterk totaalconcept van advies, verander- en interimmanagement, training en coaching, auditing, onderzoek en benchmarking. En draagt daarmee bij aan het realiseren van effectieve, krachtige oplossingen voor uitdagingen in de publieke sector. Met een ondernemende mentaliteit en nuchtere aanpak gaan we steeds voor maximaal maatschappelijk resultaat, in ideeën en uitvoeringskracht. We zetten onze expertise en innovatiekracht in om elke dag beter te worden, voor elkaar en onze opdrachtgevers. Voor inwoners, cliënten en leerlingen.

Betrokkenheid is een van onze kernwaarden. Zo worden er naast het traineeprogramma ook regelmatig activiteiten georganiseerd. We gaan jaarlijks op skivakantie en organiseren connectdagen, traineebattles, spelletjesavonden en andere (sportieve) uitjes met Jong-BMC!

### Nieuwsgierig hoe een gemiddelde dag van een Young HRM Trainee eruit ziet?

Neem vrijblijvend contact op met onze recruiter en wij zorgen dat je wordt gebeld door een van onze huidige trainees!

## Hoe zit het met ontwikkeling?

Het Young HRM Traineeship biedt een gevarieerd en interactief programma; het is een combinatie van theorie, praktijk, zelfstudie en eigen inbreng. Hierbij ontwikkel je persoonlijke vaardigheden en competenties en vergroot je je kennis op het gebied van:

- ✓ HR en organisaties
- ✓ HR en finance
- ✓ Arbeidsrecht
- ✓ Employer branding
- ✓ HR analytics
- ✓ Hybride werken
- ✓ Persoonlijk leiderschap
- ✓ Lean en projectmatig werken
- ✓ En meer!

Bij BMC vinden we inzetten op eigen ontwikkeling belangrijk, daarom wordt één dag van jouw werkweek (8 uur) besteed aan het volgen van zowel inhoudelijke als vaardigheidstrainingen. Dit gebeurt aan de hand van diverse workshops, studiemateriaal en concrete voorbeelden uit de dagelijkse praktijk van BMC. Onze trainingen worden fysiek gegeven op ons kantoor in Amersfoort door onze eigen senior adviseurs.

## Wat breng jij mee?

We zijn op zoek naar energieke, betrokken starters die willen meewerken aan een effectieve en betrouwbare overheid!

We vinden het belangrijk dat je het volgende meebrengt:

- HBO of WO opleiding, in de richting van Human Resource Management, Arbeidspsychologie, Arbeidsrecht, Verandermanagement, Organisatiewetenschappen of een andere HR-gerelateerde studie
- Affiniteit met HR-vraagstukken in de publieke sector
- Je krijgt energie van proactief werken, hebt een ondernemende instelling, kan makkelijk communiceren en bent analytisch
- Je vindt het leuk om op nieuwe plekken te komen en vindt het geen probleem om door Nederland te reizen voor leuke opdrachten

## Startdatum nieuwe traineeship

Jaarlijks bieden we dit traineeship aan. Kijk op: <https://www.bmc.nl/vacatures-loopbaan/aanbod-traineeships> voor het eerstvolgende startmoment, of neem contact op met Ella van der End. De selectieprocedure staat ook in de vacature beschreven.

## Overige informatie

Bij BMC houden we de balans tussen werk en privé goed in de gaten. In onze arbeidsvoorwaarden kennen wij 36 verlofdagen bij een fulltime dienstverband. Wat betreft vervoer kun je als trainee kiezen voor een leaseauto of een vervoersbudget. Wanneer een opdracht verder weg is dan haalbaar, is het mogelijk om een hotelovernachting te boeken.

## Meer informatie en contact

Wil je meer weten over dit traineeship, onze bedrijfscultuur of arbeidsvoorwaarden en wil je een (vrijblijvende) afspraak maken, neem dan contact op met Ella van der End, recruiter traineeships; Financiën & bedrijfsvoering, HRM, Zorg en Politiek en Bestuur.



**Ella van der End**

Recruiter

06-17 60 45 17

[ella.van.der.end@bmc.nl](mailto:ella.van.der.end@bmc.nl)

Kijk voor meer informatie ook eens op onze website [www.bmc.nl](https://www.bmc.nl)