

## Over het BMC-traineeship

### Woningcorporaties



**15**  
jaar

Meer dan 15 jaar ervaring met opleiden en begeleiden van trainees.

**1.300**

Ruim 1.300 afgestudeerde hoog opgeleide trainees.

**1,5**  
jaar

Gedurende 1,5 jaar een combinatie van praktijkleren bij de opdrachtgever en deelname aan ontwikkelactiviteiten via het BMC Ontwikkelcentrum.

**18**  
maanden

In 18 maanden doorstromen tot volwaardig adviseur woningcorporaties.

**900**  
adviseurs

Een groot netwerk van ruim 900 betrokken BMC-adviseurs.

Als trainee Woningcorporaties ben je continu bezig met het ontwikkelen van je kennis en vaardigheden op het brede terrein van Wonen en Vastgoed. Je gaat meteen aan de slag in je eerste opdracht, meestal bij een klantcontactcentrum (KCC) van een woningcorporatie, waardoor je meteen leert en ervaart wat er speelt in het werkveld. Wij bieden hierbij ondersteuning in de vorm van vakinhoudelijke en vaardigheidstrainingen. Zo bouw je gegarandeerd aan een mooie carrière.



### Indeling in werken en leren

Het traineeship duurt in totaal 1,5 jaar. Het programma is verdeeld in drie blokken van elk 6 maanden. In het eerste jaar ben je gemiddeld 4 dagen per week in de praktijk aan het werk en 1 dag per week met je opleiding. Naast je wekelijkse lessen investeer je ook tijd in je ontwikkeling door het schrijven van je portfolio, het voorbereiden van de trainingen en de gesprekken met jouw leermanager.

### Gevarieerd programma

In de anderhalf jaar dat je het traineeshipprogramma volgt krijg je door middel van diverse workshops, studiemateriaal en concrete voorbeelden uit de dagelijkse praktijk een helder beeld van het functioneren van de volkshuisvesting. Alle trainingen worden gegeven door BMC-adviseurs, die vanuit hun expertise het werkveld Wonen en Vastgoed door en door kennen.

Gedurende het hele programma word je daarbij intensief en op maat begeleid door de ontwikkelmanager en je accountmanager. Ook heb je veel contact met je medetrainees (circa 15 personen per traineegroep) en is er altijd ruimte voor eigen inbreng en intervisie.

## Opdrachten

Binnen het traineeship Woningcorporaties ontwikkel je jezelf door middel van opdrachten op het brede terrein van Wonen en Vastgoed. Na de zeer leerzame startopdracht (meestal binnen een KCC) krijg je te maken met opdrachten op het gebied van het verhuurmutatieproces en vraagstukken op het gebied van leefbaarheid, bewonersbegeleiding, incasso en VvE-beheer. Ook komen er specifieke projecten rondom de nieuwe Woningwet aan de orde. Daarnaast kun je je ontwikkelen richting opzichter mutatie of planmatig onderhoud of technisch beheerder.

“Mijn laatste opdracht was bij een van de grootste woningcorporaties van Nederland. In de functie als Verhuurmakelaar heb ik deelgenomen aan verschillende projecten, zowel renovatie- als sloop en nieuwbouwprojecten. Daarnaast heb ik in deze periode een training verzorgd over het opleveren van woningen (basiskwaliteit) bij mutatieonderhoud, waar ik vanuit BMC de mogelijkheid voor heb gekregen. Het traineeshipprogramma heeft mij handvatten gegeven om mezelf te laten excelleren binnen het vakgebied. Onder begeleiding van een ontwikkelmanager, volg je leerzame trainingen van ervaren adviseurs om jezelf nog meer te verdiepen in het vakgebied om uiteindelijk een specialisatie te kiezen die het beste bij jou past.”



“Als medewerker huuradministratie heb ik een zeer afwisselende functie bij een kleine woningcorporatie. Het voordeel hiervan is dat je de corporatiesector snel leert kennen. Bij mijn opdracht ben ik bezig met huurincasso, servicekosten en de dagelijkse administratie. De corporatiesector bevalt mij goed, omdat de sfeer informeel is en je maatschappelijk bezig bent.

Het voordeel van het traineeship is dat je de mogelijkheid krijgt om te ontdekken wat je echt leuk vindt. Ik dacht bijvoorbeeld dat huurcontact niks voor mij zou zijn, maar ik merk dat ik er positieve energie van krijg. Het geeft een voldaan gevoel als je door het maken van een betalingsregeling, kan voorkomen dat huurders met problemen op straat komen te staan. Door het grote aanbod van trainingen krijg je bij BMC de kans om jezelf te ontwikkelen.”



## Functie-eisen

Voor het traineeship Woningcorporaties vragen we van jou het volgende:

- Je bent van aanvang af fulltime beschikbaar.
- Je hebt een opleiding gevolgd en succesvol afgerond in een van de volgende richtingen:
  - Vastgoed en Makelaardij
  - Planologie, Stedelijk Management, Sociale/Economische Geografie
  - Vastgoed, bouwtechnische/bedrijfskundige varianten
  - Facility Management
  - Rechten
  - Social Work/Maatschappelijk werk
  - Sociaal Juridische dienstverlening

## Startdatum nieuwe traineeship

Kijk voor de eerstvolgende startdatum op [www.bmc.nl/traineeships](http://www.bmc.nl/traineeships)

## Overige info

Bij BMC houden we de balans tussen werk en privé goed in de gaten. In onze arbeidsvoorwaarden kennen wij 36 verlofdagen bij een fulltime dienstverband.

Wat betreft vervoer kun je als trainee kiezen voor een leaseauto of een vervoersbudget. Wanneer een opdracht verder weg is dan haalbaar, is het mogelijk om een hotelovernachting te boeken.

## Contactgegevens

Wil je meer informatie over dit traineeship of wens je een (vrijblijvende) afspraak te maken, neem dan contact op met Lieke Neutkens, senior recruitment consultant Woningcorporaties.



**Lieke Neutkens**

senior recruitment consultant

06 - 22 98 23 12

[lieke.neutkens@bmc.nl](mailto:lieke.neutkens@bmc.nl)

Kijk voor meer informatie ook eens op onze website [www.bmc.nl](http://www.bmc.nl)