

Samenwerken aan complexe opgaven vereist regie

Training 'Netwerksamenwerking en regie in complexe opgaven'



Complexe, maatschappelijke vraagstukken vragen in toenemende mate om intensieve samenwerking tussen overheden, maatschappelijke partners en direct betrokkenen. Dat die samenwerking niet altijd vanzelf goed gaat, is een understatement. De laatste jaren is regievoeren dan ook breed ingevoerd. Maar wat is regievoeren nu feitelijk? En hoe doe je dat dan? De training 'Netwerksamenleving en regie in complexe opgaven' geeft antwoord op deze vragen.

Samenwerken aan complexe opgaven vraagt om regie. Onder regievoeren verstaan we de doelgerichte beïnvloeding van een samenwerking. Als regisseur ben je verantwoordelijk voor het functioneren van de samenwerking, maar tegelijkertijd ga je er niet over. Samenwerken kan bovendien op verschillende manieren. Belangrijk om te weten is ook dat samenwerken tijd en energie kost. Er moet dus een goede reden zijn om erin te willen investeren. Bijvoorbeeld omdat er een gezamenlijke, urgente en noodzakelijke opgave is. Een opgave die wederzijdse afhankelijkheden aanspreekt. Alleen dan zullen alle netwerkpartners hun steentje willen bijdragen.

Regievoeren is een vak

Iedereen die zich verantwoordelijk voelt voor een opgave, kan de benodigde samenwerking vormgeven. Het is goed om je te realiseren dat je hiervoor een regisseur nodig hebt; iemand die de regie voert op de samenwerking. Regievoeren is een vak dat persoonlijk leiderschap vraagt, gecombineerd met een passende houding en specifieke competenties. Daarom heeft BMC een training over netwerkregie ontwikkeld, gebaseerd op het gedachtegoed van Hans Licht, geassocieerd partner van BMC.

Wat leer je in de training?

Regievoeren op samenwerking, zonder dat je erover gaat, is complex. Het brengt dan ook de nodige uitdagingen met zich mee. Hoe zorg je dat partijen aan tafel komen en blijven? Hoe zorg je voor goede samenwerkingsrelaties in het netwerk? Hoe zorg je voor onderling commitment en vertrouwen? Wat doe je als een partij zijn afspraken niet nakomt of als een cruciale persoon in het netwerk een andere baan krijgt? Hoe ga je om met politieke invloeden of tegengestelde belangen in het netwerk? De training 'Netwerksamenwerking en regie in complexe opgaven' geeft je inzicht in de veranderingen in de samenleving, die het noodzakelijk maken om opgavegericht samen te werken in netwerkverband. Na de training ben je daarnaast in het bezit van concrete handvatten die je helpen om regie te voeren op die samenwerking.

Voor wie is de training bedoeld?

De training is bedoeld voor professionals in de publieke sector, die regievoeren over partijen die samen willen werken aan complexe opgaven. Denk aan projectleiders, programmamanagers of coördinatoren. Maar ook een beleidsadviseur of teamleider kan de regierol pakken of toebedeeld krijgen. Het is dus niet per se zo dat je rol als regisseur ook in je functietitel tot uiting komt. Het gaat er vooral om dat je acteert in een netwerk van partijen, die samen willen werken aan een complexe opgave. Bijvoorbeeld als meerdere partijen een bijdrage moeten leveren, zonder dat één van de partijen formeel verantwoordelijk is voor het gehele vraagstuk.

Waaruit bestaat de training?

De training 'Netwerksamenwerking en regie in complexe opgaven' duurt twee dagen. Beide dagen zijn opgedeeld in twee dagdelen.

Dagdeel 1

In het eerste dagdeel verkennen we opgavegericht werken en het ontstaan en belang van netwerkregie. Ook gaan we in op de verschillende samenwerkingsvormen en wanneer deze het meest effectief zijn. Plenaire overdracht wordt afgewisseld met korte verwerkingsopdrachten, die je als deelnemer alleen of in kleine groepjes uitvoert.

Dagdeel 2

In het tweede dagdeel gaan we in op het opbouwen en onderhouden van een samenwerkingsnetwerk en op gezonde samenwerkingsrelaties binnen het netwerk. We wisselen plenaire overdracht wederom af met korte verwerkingsopdrachten die je als deelnemer alleen of in kleine groepjes uitvoert. Je past de opgedane inzichten toe op voorbeelden uit de (eigen) praktijk.

Dagdeel 3

Als regisseur ben je je eigen en belangrijkste instrument. We gaan daarom in op de competenties en vaardigheden die van belang zijn voor een regisseur. Dit koppelen we aan jouw persoonlijke eigenschappen en overtuigingen en hoe deze van invloed zijn op je effectiviteit. Ook beïnvloedingsstijlen komen hierbij aan bod. Werkvormen worden afgewisseld en voorbeelden uit de (eigen) praktijk komen ook nu weer aan de orde.

Dagdeel 4

In dit dagdeel doorlopen we aan de hand van de eigen casuïstiek van de deelnemers de processtappen van het opbouwen van een netwerk. Gezamenlijk worden de ervaringen besproken en geoefend in het gericht toepassen en afwijken. Je past de opgedane inzichten toe op de voorbeelden uit de praktijk. Aan het eind evalueren we de belangrijkste leerpunten.

Wat heb je na de training geleerd?

Na het volgen van deze training heb je:

- kennis opgedaan over wat het creëren van en werken aan een gezamenlijke opgave inhoudt;
- zicht op verschillende samenwerkingsvormen en wanneer deze het meest effectief zijn;
- inzicht in de machtsdynamiek in netwerksamenwerking;
- inzicht in het belang van gezonde samenwerkingsrelaties en hoe je deze realiseert;
- inzicht in hoe commitment en vertrouwen gerealiseerd kunnen worden in de samenwerking;
- inzicht in de belangrijkste kwaliteiten en verantwoordelijkheden van een regisseur;
- inzicht in verschillende beïnvloedingsstijlen en wanneer deze het meest effectief zijn;
- concrete handvatten om als regisseur effectief regie te kunnen voeren op samenwerking.

Wat moet je nog meer weten?

- Duur training: 2 dagen (9.30 - 17 uur)
- Zelfstudie: 2 tot 4 uur per dag (totaal 4 tot 8 uur)
- Aantal deelnemers: 6 tot 12
- Locatie: Amersfoort

Vervolgtraject

Na afronding van de training krijg je toegang tot de leergang 'Regievoeren in netwerken: verdieping, vaardigheden en intervisie'.

Certificaat

Na afronding van de training krijg je een bewijs van deelname.

Wie geven de training?



Minke Poppens:

'Ik ben vooral actief in opdrachten op het snijvlak van zorg en veiligheid. Daar bevinden zich bij uitstek de opgaven waarin een combinatie van partijen nodig is om tot resultaat te komen. Ik ben ervan overtuigd dat het samenbrengen van diverse werelden leidt tot zicht op nieuwe kansen en oplossingen. In mijn rol als projectleider, procesmanager of adviseur zet ik veel elementen van netwerkregie in, met als doel te komen tot een diepere vorm van samenwerking in domeinoverstijgende opgaven.'



Julius Duijts:

'Ik heb vele jaren ervaring als adviseur en integraal verandermanager, waarbij de inhoudelijke verbinding tussen vakgebieden een belangrijke rol speelt. Ik ben doelgericht, met oog voor de menselijke kant van verandering. Ik bekijk de situatie vanuit verschillende perspectieven, sla bruggen tussen verschillende disciplines, ontwikkel samen met anderen een visie, deel deze en formuleer concrete acties om de gewenste verandering te realiseren. In het publieke domein heb ik opdrachten uitgevoerd voor zorginstellingen, decentrale overheden, onderwijsinstellingen en de centrale overheid.'



Nanja Willemsen: 'Ik heb veel ervaring met complexe opdrachten in samenwerken en samenwerkingsorganisaties op het terrein (en het snijvlak) van zorg en veiligheid. Vanuit die basis draag ik bij aan deze training. Mijn opleiding als docent komt daarbij goed van pas.'

Wat kost de training?

€ 2.250 excl. btw (inclusief studiemateriaal, locatie- en arrangementskosten).
Deelnemers ontvangen het boek 'Netwerkregie' van Hans Licht.
Inschrijven kan via www.bmc.nl/training-netwerkregie

Meer informatie & contact

Wil je meer weten over deze training? Neem contact op met het BMC Ontwikkelcentrum:
033 - 445 90 94, ontwikkelcentrum@bmc.nl.

Kijk voor meer informatie ook eens op onze website www.bmc.nl