

Samen werken aan een nieuwe balans in de (jeugd)hulp

Een moment van bezinning met oog voor de toekomst



Andere tijd

Er is de afgelopen tijd veel gevraagd van uw medewerkers. Ze waren niet in staat om hun werk op dezelfde manier als voorheen vorm te geven en konden niet altijd achter de voordeur komen. Hierdoor was het lastig om een juiste veiligheidsinschatting te maken en zicht te hebben op wat zich bij de gezinnen daadwerkelijk afspeelt. En dit juist in een periode, waarin gezinnen noodgedwongen meer tijd met elkaar door moesten brengen en (kwetsbare) kinderen minder in de beeld waren bij maatschappelijke organisaties als scholen, sportclubs en/of hulpverlening.

En hoe gaat het met u?

Hoe doorstaat u de coronacrisis? Kunt u onder de omstandigheden uw team goed aansturen en ondersteunen? Of heeft u het gevoel dat u minder grip op de situatie heeft dan u zou willen? Ervaart u wellicht de noodzaak om de organisatie te veranderen en zo beter te kunnen meebewegen met het beroep dat op u en de organisatie wordt gedaan, nu en in de toekomst?

Weer in balans

De (jeugd)hulp richt zich op haar wijze van hulpverlening. Hoe gaat u de komende tijd en in de toekomst de hulpverlening vormgeven? Daarnaast is het zaak om de professionals en teams weer in balans te brengen met zichzelf en met elkaar, terug te kijken op de afgelopen periode, daarvan te leren en toekomstbestendig te worden. Zodat u en uw medewerkers kunnen blijven inspelen op wat er van u allen gevraagd wordt.

Professionele, externe ondersteuning

Veranderprocessen waar de medewerkers, managers en directie zelf onderdeel van zijn (geweest), kunnen goed door een externe adviseur of coach begeleid worden. De medewerker, manager en directie moeten immers zelf ook weer in balans komen. BMC voegt waarde toe door vanuit expertise het gesprek binnen uw organisatie te voeren. We leveren maatwerk, aansluitend bij uw behoefte. Onze werkvormen zijn gericht op het individu, op het team en op de complete organisatie.



Inzet interventieteam

In de afgelopen periode was het lastig om in sommige casussen een juiste veiligheidsinschatting te maken. Daarnaast was er vanuit de sociale omgeving minder zicht op deze gezinnen door het verminderde sociale contact, de sluiting van scholen en sportverenigingen. Hierdoor heeft uw organisatie mogelijk te maken met een toename van het aantal aangemelde casussen of een verzwaring van de problematiek binnen de casus.

Wij bieden vanuit BMC een interventieteam aan om op korte termijn zicht te krijgen op de veiligheid binnen de casuïstiek, de veiligheid waar nodig te herstellen, te borgen en actief het sociale netwerk te betrekken om de gemaakte veiligheidsafspraken na te leven. Mocht er na deze snelle interventie aanvullende ondersteuning nodig zijn, dan kan BMC daar ook in voorzien.

Verder professionaliseren van leidinggevenden

Het ziet ernaar uit dat corona voorlopig nog onderdeel blijft van ons dagelijks bestaan. De druk op medewerkers, managers en directie in de (jeugd)hulp is groot en in een bijzondere periode als deze is goed leiderschap cruciaal. Echter lijkt hier door de waan van de dag en de ontwikkelingen die zich razendsnel opvolgen soms geen tijd voor te zijn.

De juiste inzet door management en directie is van belang om in deze periode passende sturing te geven. BMC helpt u en uw managers te onderscheiden welke leiders de organisatie nu nodig heeft en ondersteunt bij het coachen en ontwikkelen van hun leiderschapstijlen en vaardigheden.

Kwaliteitsimpuls door nieuwe manier van werken

Wellicht hebben u en uw medewerkers nieuwe inzichten gekregen. Processen die onder druk van corona noodgedwongen vroegen om een andere aanpak en nu een goed alternatief of een verbetering blijken te zijn. Bijvoorbeeld de mogelijkheid tot videobellen voor een MultiDisciplinair Overleg (MDO). Het kost minder (reis)tijd en is daardoor een stuk efficiënter. Wat zijn voor u processen of situaties om verder te ontwikkelen? Welke samenwerkingsrelaties wilt u bestendigen? Hoe kunt u processen de kwaliteit meegeven die u wenst? Wij gaan hierover met u in gesprek en ondersteunen u bij de ontwikkeling van de geleerde punten.

Veranderkracht vergroten in de organisatie

Veel organisaties ervaren nu een sterke noodzaak om te veranderen om beter te kunnen meebewegen met alles wat van hun medewerkers wordt gevraagd. De veranderkundige rol van leiders in de (jeugd)hulp blijft vaak onderbelicht. Door vanuit het perspectief van veranderkracht naar de werkelijkheid te kijken, helpen we medewerkers en managers veerkrachtig te worden in hun rol als veranderaar. Zo kunnen zij gewenste veranderingen goed vorm geven. We ondersteunen het vergroten van de veranderkracht van de mensen in uw organisatie met op maat gemaakte ontwikkeltrajecten.

Interesse?

Wilt u weten hoe wij uw zorgorganisatie kunnen bijstaan in de stap naar een gezonde toekomst voor al uw medewerkers? Neem voor meer informatie contact op met:



Vera van den Anker
senior adviseur
vera.van.den.anker@bmc.nl
06 - 10 72 17 60



Eelke Brouwer
(account)manager
eelke.brouwer@bmc.nl
06 - 22 09 75 82

Kijk voor meer informatie ook eens op onze website www.bmc.nl