

1 Definities

In deze Algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1.1 **Opdrachtnemer:**

BMC Groep BV en de aan BMC Groep BV gelieerde dochterondernemingen waaronder begrepen, maar niet beperkt tot BMC Implementatie BV.

1.2 **Opdrachtgever:**

het bestuursrechtelijke orgaan of de natuurlijke of rechtspersoon die aan Opdrachtnemer een opdracht heeft verstrekt tot het verrichten van werkzaamheden, dit in de ruimste zin van het woord.

1.3 **Werkzaamheden:**

Alle werving en selectie activiteiten en/of executive search activiteiten van Opdrachtnemer welke zijn of worden geïnitieerd in opdracht en/of ten behoeve van de Opdrachtgever.

1.4 **Werving en selectie:**

het behulpzaam zijn van Opdrachtgever bij het zoeken van kandidaten, waarbij totstandkoming van een arbeidsovereenkomst, of een daaraan verwante rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de Opdrachtgever en de kandidaat wordt beoogd.

1.5 **Kandidaat:**

iedere natuurlijke persoon die door BMC wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst, of een daaraan verwante rechtstreekse arbeidsverhouding, aan te gaan met de Opdrachtgever.

1.6 **Opdracht:**

de overeenkomst tussen een Opdrachtgever en Opdrachtnemer op grond waarvan Opdrachtnemer haar werkzaamheden verricht.

2 Toepasselijkheid

- Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes van Opdrachtnemer en overeenkomsten die Opdrachtnemer met haar Opdrachtgever aangaat.
- Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk zijn overeengekomen en bovendien schriftelijk zijn bevestigd.
- Toepasselijkheid van de algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

3 Offerte en totstandkoming overeenkomst

- Alle offertes van Opdrachtnemer zijn vrijblijvend. Eventuele door Opdrachtnemer genoemde termijnen zijn slechts indicatief en zijn nimmer fatale termijnen. Alle genoemde bedragen zijn in euro's en exclusief btw.
- De overeenkomst tussen Opdrachtnemer en haar Opdrachtgever wordt geacht te zijn tot stand gekomen wanneer Opdrachtgever de opdrachtbevestiging heeft ondertekend en/of zodra Opdrachtnemer is begonnen met uitvoering van de door haar te verrichten werkzaamheden.
- Opdrachtnemer verricht haar werkzaamheden op basis van exclusiviteit. Dit betekent dat de Opdrachtgever, bij uitsluiting van enig ander (extern) bureau, aan Opdrachtnemer opdracht heeft gegeven.

4 Werkwijze/uitvoering van de opdracht

- Opdrachtnemer spant zich in om datgene te doen, wat redelijkerwijs mogelijk is in het kader van de opdracht om een geschikte kandidaat te vinden. Opdrachtnemer spant zich in om één of meer kandidaten aan Opdrachtgever voor te dragen op basis van de bij Opdrachtnemer bekende gegevens over kundigheden en mogelijkheden van kandidaten en op basis van de functie-omschrijving. Opdrachtnemer gaat uit van de juistheid van de gegevens die aan haar worden verstrekt door zowel de Opdrachtgever als de kandidaat.

- De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de keuze van een kandidaat en bepaalt zelf het type arbeidsovereenkomst en de inhoud van de overeenkomst die met de kandidaat wordt aangegaan.
- Het door Opdrachtgever/werving en selectie van kandidaten tijdens een derding- en selectieopdracht zal als integraal onderdeel van de opdracht worden beschouwd. Benoeming van een dergelijke kandidaat wordt aangemerkt als vervulling van de werving- en selectieopdracht.
- De door Opdrachtnemer voorgestelde en door Opdrachtgever geplaatste kandidaten zullen niet door Opdrachtnemer worden benaderd voor een functie elders tenzij Opdrachtgever hiervoor toestemming heeft verleend of kandidaten zich uit eigen beweging bij Opdrachtnemer melden.
- Opdrachtgever zal datgene doen (en nalaten) wat nodig is om Opdrachtnemer de werkzaamheden uit te laten voeren.
- Opdrachtgever behandelt alle informatie met betrekking tot kandidaten vertrouwelijk en zal deze informatie niet gebruiken zonder toestemming van de kandida(a)t(en) en/of Opdrachtnemer.

5 Duur en beëindiging van de overeenkomst

- Opdrachtgever heeft het recht op elk moment de opdracht te beëindigen. Opdrachtgever is dan minimaal tweederde van het in opdrachtbevestiging verschuldigde honorarium verschuldigd en maximaal het gehele verschuldigde honorarium.
- Fundamentele wijzigingen in de oorspronkelijke functie omschrijving worden gelijkgesteld aan het beëindigen van opdracht, hetgeen is bepaald onder 5.1 is dan van toepassing.
- Opdrachtnemer is gerechtigd om met onmiddellijke ingang de overeenkomst te beëindigen indien Opdrachtgever onvoldoende meewerkt aan de uitvoering van de opdracht.
- Opdrachtnemer is gerechtigd om bij beëindiging het volledige overeengekomen honorarium in rekening te brengen en is niet aansprakelijk voor de gevolgen van de tussentijdse beëindiging van de opdracht. Opdrachtgever heeft geen recht op restitutie van reeds aan haar gefactureerde bedragen. De opdracht tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever kan - naast de mogelijkheden die de wet biedt - per direct worden beëindigd zonder rechterlijke tussenkomst en zonder dat een ingebrekestelling is vereist, ingeval:
 - de Opdrachtgever in staat van faillissement verkeert of daartoe een aanvraag is ingediend;
 - de Opdrachtgever in (voorlopige) surseance van betaling verkeert of daartoe een aanvraag is ingediend;
 - de Opdrachtgever door beslaglegging op zijn eigendommen, onder curatelestelling of anderszins de beschikkingsbevoegdheid over haar vermogen of delen daarvan verliest;
 - (de onderneming van) de Opdrachtgever wordt ontbonden of geliquideerd;
 - er sprake is van fusie, splitsing of overname aan de zijde van de Opdrachtgever.

6 Honorarium

- Zodra de overeenkomst tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer tot stand is gekomen, is Opdrachtgever het honorarium verschuldigd zoals in de opdrachtbevestiging weergegeven, alsmede gehouden dit honorarium te voldoen op de in de opdrachtbevestiging weergegeven wijze.
- Alle door Opdrachtnemer gemaakte kosten anders dan weergegeven in de opdrachtbevestiging, zoals bijvoorbeeld kosten verbonden aan advertenties of publiciteit zijn voor rekening van de Opdrachtgever.

- Indien een door Opdrachtnemer bij de Opdrachtgever geïntroduceerde kandidaat binnen twaalf maanden na beëindiging van de opdracht, een arbeidsverhouding van welk aard ook met de Opdrachtgever aangaat is de Opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling het oorspronkelijk verschuldigde honorarium verschuldigd.
- Indien na afronding van de opdracht binnen een periode van 12 maanden na dit moment meer dan een van de door Opdrachtnemer voorgestelde kandidaten bij de Opdrachtgever in dienst treedt, dan zal de Opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling voor de tweede en elke daarop volgende aangenomen kandidaat een honorarium van 50% van het oorspronkelijke honorarium zijn verschuldigd.
- Wordt een door Opdrachtnemer geïntroduceerde kandidaat op een andere functie binnen het bedrijf/de organisatie van Opdrachtgever (waaronder onder andere begrepen holding, werk- of dochtermaatschappijen en anderszins gelieerde organisatie of personen) aangesteld dan waarvoor de opdracht is verricht, dan zal de Opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling een honorarium van 50% van het oorspronkelijke honorarium verschuldigd zijn.
- De Opdrachtgever is niet gerechtigd zonder toestemming van Opdrachtnemer op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien de opdrachtgever een door Opdrachtnemer geïntroduceerde kandidaat, onderneming of instelling, hetgeen resulteert in een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met die kandidaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel dat binnen 12 maanden na introductie van de kandidaat introduceert bij een andere van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de kandidaat is betrokken, zal de Opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van de kosten zonder nadere ingebrekestelling het oorspronkelijk verschuldigde honorarium verschuldigd.

7 Betaling en klachten

- Betaling van facturen dient binnen 30 dagen na factuurdatum bijgeschreven te zijn op een door Opdrachtnemer aan te wijzen bankrekening.
- In geval van liquidatie, faillissement of surseance van betaling van de Opdrachtgever zullen alle vorderingen van Opdrachtnemer op deze Opdrachtgever direct opeisbaar zijn.
- Betaling dient plaats te vinden zonder dat de Opdrachtgever enig beroep kan doen op opschorting, korting of verrekening.
- Indien de Opdrachtgever niet binnen de overeengekomen betalingstermijn heeft betaald, heeft Opdrachtnemer vanaf de vervaldatum recht op de vertragsrente ter hoogte van 1% per maand waarbij een gedeelte van de maand als gehele maand wordt aangemerkt.
- Alle kosten, ter verkrijging van voldoening van het door Opdrachtgever verschuldigde zowel in als buiten rechte, komen voor rekening van de Opdrachtgever. Deze kosten worden vastgesteld op tenminste 15% van het te vorderen bedrag. Indien Opdrachtnemer aantoonbaar noodzakelijkerwijs hogere kosten te hebben gemaakt, komt ook het meerdere voor vergoeding in aanmerking.
- Opdrachtnemer is bevoegd al haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, waaronder afgifte van schriftelijke bescheiden of andere zaken, tot het moment dat de Opdrachtgever alle opeisbare vorderingen heeft voldaan.



7.7 Eventuele klachten met betrekking tot de door Opdrachtnemer verrichte werkzaamheden dienen binnen 14 dagen na factuurdatum dan wel binnen 14 dagen nadat de klacht veroorzakende gebeurtenis geconstateerd had kunnen worden bij Opdrachtnemer schriftelijk te worden gemeld. Na verloop van deze termijn wordt Opdrachtgever geacht te hebben afgezien van eventuele aan Opdrachtgever toekomende rechten.

8 Aansprakelijkheid

- 8.1 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het nagaan van referenties van de kandidaat (inclusief de controle betreffende behaalde diploma's en dergelijke) en dient zichzelf van de geschiktheid van de kandidaat te overtuigen alvorens een door Opdrachtnemer geïntroduceerde kandidaat in dienst te nemen.
- 8.2 Opdrachtnemer aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die Opdrachtgever in verband met de opdracht mocht lijden, ongeacht of deze wordt veroorzaakt door (achteraf gebleken) ongeschiktheid van de kandidaat of door het handelen of nalaten van kandidaten, dan wel door andere factoren. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer tegen eventuele aanspraken van derden in verband met de opdracht.
- 8.3 Opdrachtnemer is evenmin aansprakelijk voor door de Opdrachtgever geldende schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door Opdrachtnemer in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de Opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de Opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.

8.4 Elke vorm van aansprakelijkheid van Opdrachtnemer is beperkt tot het bedrag dat met de opdracht is verschuldigd of zou zijn. Aansprakelijkheid voor indirecte schade is in alle gevallen uitgesloten.

9 Voorkoming van discriminatie

- 9.1 Opdrachtgever en Opdrachtnemer zullen bij het aangaan en uitvoeren van de opdracht of overige overeenkomst uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen en mee laten wegen. Opdrachtgever en Opdrachtnemer zullen ook geen verboden onderscheid maken op grond van godsdienst, levens- overtuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

10 Geheimhouding

- 10.1 Partijen moeten vertrouwelijk omgaan met de informatie waarvan zij weten of behoren te begrijpen dat deze van vertrouwelijke aard is, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift of een uitspraak van de rechter hem tot bekendmaking daarvan verplicht. Als vertrouwelijke informatie geldt tenminste de informatie die is en/of wordt verstrekt in het kader van de overeenkomst waaronder doch niet uitsluitend tarieven en (persoons) gegevens van kandidaten.
- 10.2 Partijen leggen de verplichting omtrent geheimhouding ook op aan medewerkers die bij de uitvoering van de overeenkomst zijn betrokken en aan door partijen ingeschakelde derden.

11 Privacy

- 11.1 In het kader van de opdracht vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens van met name kandidaten plaats. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer zijn gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en aanverwante wet- en regelgeving. De Opdrachtgever verlangt geen gegevens van Opdrachtnemer die Opdrachtnemer op grond van toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door Opdrachtnemer aan hem verstrekte gegevens.
- 11.2 Het is Opdrachtgever niet toegestaan om (assessment-)rapportages van kandidaten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de kandidaten en van Opdrachtnemer, te gebruiken of anderszins aan derden te verstrekken.
- 11.3 De opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer tegen elke aanspraak van kandidaten of overige derden jegens Opdrachtnemer in verband met een schending door Opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt daarmee samenhangende gemaakte kosten door Opdrachtnemer.

12 Toepasselijk recht en geschillen

- 12.1 Deze voorwaarden en alle opdrachten en offertes waarop zij betrekking hebben, zijn onderworpen aan Nederlands recht. Op alle overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
- 12.2 Rechtsvorderingen worden aanhangig gemaakt voor het daarvoor aangewezen gerecht binnen het Arrondissement Midden-Nederland onverminderd de bevoegdheid van Opdrachtnemer zich te wenden tot de wettelijk aangewezen relatief bevoegde rechter.

