

## Over het BMC-Traineeship Young HRM

Ben jij geïnteresseerd in het leveren van een maatschappelijke bijdrage, heb jij een sterke affiniteit met HR vraagstukken én wil jij je in korte tijd verder ontwikkelen in het adviesvak op gebied van Human Resource Management? Start dan met het Traineeship Young HRM bij BMC!



**15**  
jaar

Meer dan 15 jaar ervaring met opleiden en begeleiden van trainees.

**1.300**

Ruim 1.300 afgestudeerde hoog opgeleide trainees.

**1,5**  
jaar

Gedurende 1,5 jaar een combinatie van praktijkleren bij de opdrachtgever en deelname aan ontwikkelactiviteiten via het BMC Ontwikkelcentrum

**18**  
maanden

In 18 maanden doorstromen tot volwaardig HR-adviseur

**900**  
adviseurs

Een groot netwerk van ruim 900 betrokken BMC-adviseurs.

Als Young HRM Trainee bij BMC ga je meteen aan de slag om je te ontwikkelen tot zelfstandig HR-adviseur. Tijdens dit programma werk je bij diverse opdrachtgevers aan afwisselende opdrachten in de publieke sector. Hierbij zet je de vaardigheidstrainingen en inhoudelijke trainingen die je wekelijks krijgt direct in bij jouw opdrachtgevers. Dit doe je natuurlijk niet alleen, BMC faciliteert jouw ontwikkelingspad met persoonlijke begeleiding op maat. Zo bouw je gegarandeerd aan een mooie carrière!



### Hoe ziet het traineeship er uit?

Samen met een groep van ca. 10 medetrainees volg je gedurende 1,5 jaar het traineeship. Het traineeshipprogramma is verdeeld in 3 blokken van 6 maanden. Gemiddeld ben je 4 dagen in de week aan de slag in de praktijk en volg je 1 dag in de week trainingen met je traineeshipgroep. Tijdens het traineeship krijg je een helder beeld van het functioneren van de complexe context van publieke organisaties, toegespitst op HR-vraagstukken.

Je gaat vrijwel direct aan de slag bij één van onze opdrachtgevers in de publieke sector. Samen kijken we waar jouw kracht en interesse ligt en zoeken wij voor jou een passende opdracht! Zo kun je bijvoorbeeld aan de slag gaan als:

- HR-medewerker
- Adviseur (procesoptimalisatie) werving en selectie
- Projectmedewerker van een reorganisatie of strategische personeelsplanning
- Junior HR-adviseur

### Hoe zit het met ontwikkeling?

Bij BMC vinden we inzetten op eigen ontwikkeling belangrijk, daarom wordt gemiddeld minimaal één dag van jouw werkweek (8 uur) besteed aan het volgen van zowel inhoudelijke als vaardigheidstrainingen. Dit gebeurt aan de hand van diverse workshops, studiemateriaal en concrete voorbeelden uit de dagelijkse praktijk van BMC. Onze trainingen worden fysiek gegeven op ons kantoor in Amersfoort door onze eigen senior adviseurs.

Het Young HRM Traineeship biedt een gevarieerd en interactief programma; het is een combinatie van theorie, praktijk, zelfstudie en eigen inbreng. Hierbij ontwikkel je persoonlijke vaardigheden en competenties en vergroot je je kennis op het gebied van:

- HR en organisaties
  - HR en finance
  - Arbeidsrecht
  - Employer branding
  - HR analytics
  - Hybride werken
  - Persoonlijk leiderschap
  - Lean en projectmatig werken
- En meer!

Na anderhalf jaar mag je je met recht (junior) adviseur noemen. Ook na het traineeship zijn er mogelijkheden om je blijven te ontwikkelen en worden er allerlei leerlijnen aangeboden, zoals Ook bestaat de mogelijkheid om binnen de organisatie door te groeien, waarbij de richting volledig afhankelijk is van jouw ambities! Doorgroeien tot Senior Adviseur kan bijvoorbeeld binnen. Daarnaast bieden we verschillende leerlijnen aan, zoals lean en projectmatig werken, persoonlijk leiderschap.

### Dit zijn wij

Waar kom je terecht? BMC biedt een sterk totaalconcept van advies, verander- en interimmanagement, training en coaching, auditing, onderzoek en benchmarking. En draagt daarmee bij aan het realiseren van effectieve, krachtige oplossingen voor uitdagingen in de publieke sector. Met een ondernemende mentaliteit en nuchtere aanpak gaan we steeds voor maximaal maatschappelijk resultaat, in ideeën en uitvoeringskracht. We zetten onze expertise en innovatiekracht in om elke dag beter te worden, voor elkaar en onze opdrachtgevers. Voor inwoners, cliënten en leerlingen.

Betrokkenheid is een van onze kernwaarden. Zo worden er naast het traineeshipprogramma ook regelmatig activiteiten georganiseerd. We hebben regelmatig connectdagen, gaan jaarlijks op skivakantie en dingen als traineesbattles, spelletjesavonden en andere (sportieve) uitjes met Jong-BMC staan ook vaak op de agenda!

### Wat breng jij mee?

We zijn op zoek naar energieke, betrokken collega's die willen meewerken aan een effectieve en betrouwbare overheid! We vinden het belangrijk dat je het volgende meebrengt:

- HBO of WO opleiding, in de richting van Human Resource Management, Arbeidspsychologie, Arbeidsrecht, Verandermanagement, Organisationswetenschappen of een andere HR-gerelateerde studie.
- Affiniteit met HR-vraagstukken in de publieke sector
- Je krijgt energie van proactief werken, hebt een ondernemende instelling, kan makkelijk communiceren en bent analytisch.
- Je vindt het leuk om op nieuwe plekken te komen en vindt het geen probleem om door Nederland te reizen voor leuke opdrachten.

“Het HRM traineeship heeft mij meer gebracht dan ik van tevoren had gedacht. Persoonlijke ontwikkeling, ervaring opdoen uit interessante functies, theorie uit het trainingsaanbod direct toepassen in de praktijk en een goede band met leuke collega's. Momenteel ben ik aan de slag als programmamanager van een organisatie-ontwikkelprogramma met als doel een sterkere medewerker en een sterkere organisatie die zijn toegerust voor de toekomst. Daarnaast ben ik projectleider van verschillende projecten zoals strategische personeelsplanning en een Management Development-traject.

Ik krijg vertrouwen en kansen. Deze grijp ik met beide handen aan waardoor ik veel en snel leer.”



“Als beginnend trainee krijg ik de kans om mijn netwerk te vergroten en om verschillende organisaties te leren kennen. Momenteel voer ik twee verschillende opdrachten uit, hierdoor leer ik in een korte tijd ontzettend veel.

Tijdens de trainingen maak ik kennis met verschillende werkvormen en krijgen we direct voorbeelden uit de praktijk. Dit kan ik meteen toepassen op mijn opdrachten. Daarnaast maak ik via de trainingen van BMC ook kennis met verschillende werkvormen, die ik meteen kan toepassen op mijn opdrachten.”



**Nieuwsgierig hoe een gemiddelde dag van een Young HRM Trainee er uit ziet?**  
Neem vrijblijvend contact op met onze recruiter en wij zorgen dat je wordt gebeld door een van onze huidige trainees!

## Meer informatie en contact

Wil je meer weten over dit traineeship, onze bedrijfscultuur of arbeidsvoorwaarden en wil je een (vrijblijvende) afspraak maken, neem dan contact op met Ella van der End, recruiter traineeships; Financiën & bedrijfsvoering, HRM, Zorg en Politiek en Bestuur.



**Ella van der End**  
Recruiter  
06-17 60 45 17  
ella.van.der.end@bmc.nl

Kijk voor meer informatie ook eens op onze website [www.bmc.nl](http://www.bmc.nl)