

WAB-scan

Krijg inzicht en advies over hoe u om kunt gaan met de risico's en impact van de WAB.



WAB-scan

Krijg inzicht en advies over hoe u om kunt gaan met de risico's en impact van de WAB.

Wet arbeidsmarkt in balans

De Eerste Kamer heeft op 28 mei jl. de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) aangenomen. Deze nieuwe wet treedt op 1 januari 2020 in werking. Met de invoering van de WAB wil het kabinet werkgevers stimuleren werknemers sneller in vaste dienst te nemen. Ook wil het kabinet met de nieuwe wet flexibel werk beter reguleren.

Waarom deze nieuwe wet?

In 2015 is de Wet werk en zekerheid (Wwz) in werking getreden, met deze wet wordt de rechtspositie van flexwerkers versterkt en kunnen zij sneller aan een vaste baan geholpen worden. Daarnaast zou het ontslagrecht voor werkgevers eenvoudiger en goedkoper moeten worden, maar niet alle doelen van deze wet zijn behaald en daarnaast heeft de Wwz enkele onbedoelde gevolgen. De WAB moet dit herstellen, zodat het voor werkgevers weer aantrekkelijker wordt om mensen in vaste dienst te nemen.

Wat verandert er?

De WAB bestaat uit een pakket aan maatregelen die de verschillen tussen vast en flexibel werk verkleinen. Voor werkgevers wordt het aantrekkelijker om mensen in vaste dienst te nemen. Flexibel werk blijft mogelijk waar het werk dat vraagt. Het pakket aan maatregelen bestaat uit:

- verruiming van de ketenregeling;
- meer bescherming voor oproepkrachten;
- dezelfde arbeidsvoorwaarden voor payrollmedewerkers als voor eigen medewerkers;
- de introductie van een cumulatiegrond bij ontslag;
- een transitievergoeding vanaf het begin van het dienstverband;
- een lagere WW-premie bij een onbepaalde tijdcontract met een vaste arbeidsomvang.

Een van de belangrijkste punten van de WAB is dus de manier waarop de overheid kijkt naar de definitie van payroll. Als er namelijk sprake is van eigen werving (oftewel werving en selectie door de opdrachtgever, exclusief werkzaam bij die opdrachtgever en in dienst bij een leverancier), gelden de payrollvoorwaarden. Dit houdt in dat de professional dan dezelfde rechtspositie (ketensystematiek) en dezelfde (lees: 'alle') arbeidsvoorwaarden heeft als werknemers die bij de opdrachtgever in dienst zijn (bijv. kinderopvang, bonussen, etc.).



Welke gevolgen heeft de WAB voor uw inhuur?

▪ Beoordeling of er sprake is van payrollling

10%-20% ↗

Om zeker te zijn dat u geen risico's loopt op naheffingen en claims als gevolg van onjuiste uitvoering van de WAB in de inhuurketen van leveranciers, is het verstandig om vast te stellen of er in de keten conform de nieuwe payrolldefinitie van de WAB wordt gehandeld. Hierbij is het van belang om enerzijds vast te stellen of er sprake is geweest van eigen werving, anderzijds zou het kunnen voorkomen dat de ingehuurd arbeidskracht een payrollovereenkomst heeft.

▪ Kostenverhogende impact

5%-15% ↗

Het pakket aan maatregelen die u als werkgever treft heeft een kostenverhogende impact op flexibele arbeid en daarmee op de kostprijs van inhuur. Uw leveranciers zullen hierover met u het gesprek willen aangaan. Regie op dit proces is van cruciaal belang om grip te houden op ongecontroleerde en onvoorziene hogere kosten.

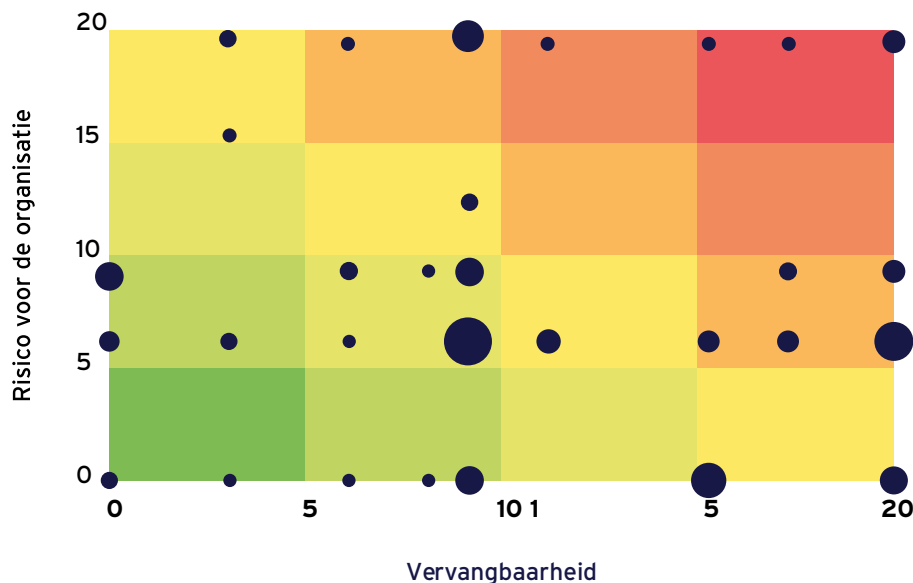
▪ Minder flexibiliteit

wendbaarheid ↘

De kosten van flexibele arbeidscontracten worden hoger ten opzichte van vaste arbeidscontracten. Het lijkt derhalve verstandig om bewust na te denken over zowel de contracten van uw vaste medewerkers als over uw flexibele arbeidscontracten. Daarnaast zullen ten aanzien van de wet DBA ook nog een aantal aanpassingen volgen richting 1 januari 2021, waarbij in ieder geval het verkorten van de looptijd van zzp-opdrachten onderwerp van discussie is. Een goed moment dus om na te denken over welke kennis u structureel wilt behouden en welke kennis u tijdelijk nodig heeft.

BMC adviseert u graag ten aanzien van uw inhuurbeleid.

WAB Scan - na onderzoek



Graag verschaffen wij u inzicht in de relatie tussen de WAB en externe inhuur binnen uw organisatie, waarbij we samen met u de feiten in kaart brengen. We brengen een advies uit hoe u om kunt gaan met de risico's en de impact van de WAB.

Wilt u meer weten?

Bel Arnoud Luijsterburg, senior accountmanager, 06-10414270 of mail wab@bmc.nl