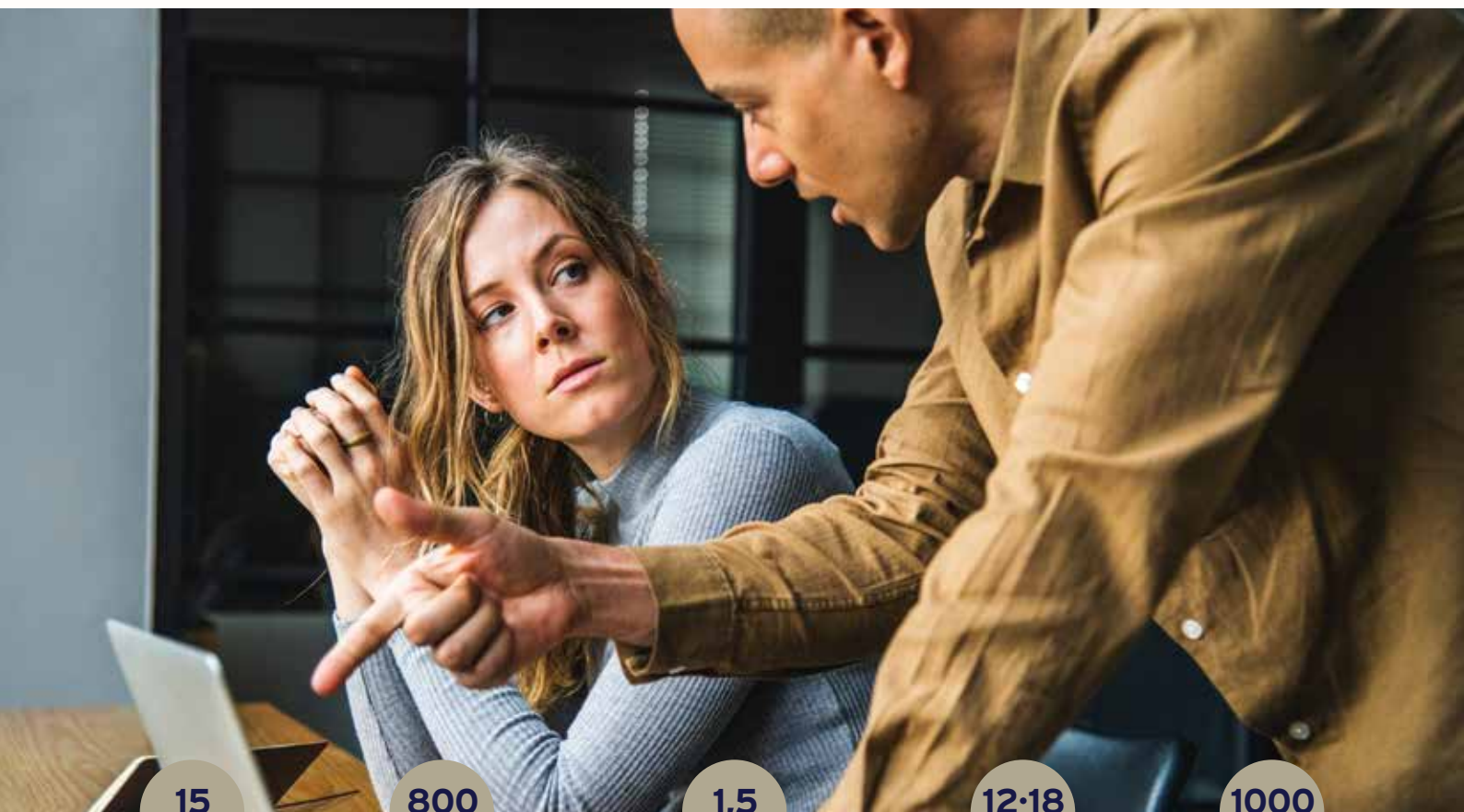


## Wij investeren in talenten, doet u mee?

### BMC-traineeship Politiek en Bestuur



15  
jaar

meer dan 15  
jaar ervaring  
met opleiden  
en begeleiden  
van trainees

800

afgestudeerde  
hoog-opgeleide  
trainees

1,5  
jaar

32 uur per week inzet  
bij opdrachtgevers in  
de publieke sector,  
gecombineerd met  
trainingen via het BMC  
Ontwikkelcentrum

12-18  
maanden

Doorstroming  
tot volwaardig  
financieel  
adviseur

1000  
adviseurs

Een groot  
netwerk met  
betrokken  
BMC-adviseurs

Verjonging staat bij de overheid al jaren hoog op de agenda. De veranderende overheidsrol, meer naar buiten gericht, vraagt om andere, nieuwe vaardigheden. Gelijktijdig maakt de grote uitstroom van ambtenaren ruimte voor nieuwe, frisse aanwas.

Ook externe ontwikkelingen leiden steeds vaker en sneller tot wijzigingen bij overheidsorganisaties. Dit vraagt de nodige flexibiliteit. Juist in deze voortdurend veranderende wereld zijn de vaardigheden van jonge hoogopgeleiden, gemixt met de deskundigheid van ervaren ambtenaren, van essentieel belang. Samen kunnen zij bouwen aan een toekomstbestendige en wendbare overheid.



**BMC draagt graag bij aan de verjonging van de publieke sector door talenten op te leiden en te begeleiden en heeft daarvoor verschillende mogelijkheden ontwikkeld:**

**✓ Scenario 1**

De trainee is in dienst bij BMC en inzetbaar op opdrachten, zowel kortstondig als langdurig, tegen scherpe tarieven.

**✓ Scenario 2**

Het talent\* is in dienst bij uw organisatie én neemt deel aan een van de specialistische BMC-traineeships, volledig begeleid vanuit BMC.

**✓ Scenario 3**

BMC ontwikkelt een traineeprogramma op maat voor uw organisatie en uw talenten.\*

**\* Wist u dat BMC ook de complete werving en selectie van talenten voor publieke organisaties verzorgt? Kijk voor meer informatie op [www.bmc.nl/wervingselectie](http://www.bmc.nl/wervingselectie)**

## Meer dan 15 jaar ervaring en 800 afgestudeerde trainees

Al ruim 15 jaar heeft BMC ervaring met het opleiden, begeleiden en detacheren van jonge hoogopgeleide talenten voor de publieke sector. Sinds 2005 heeft BMC meer dan 800 trainees opgeleid. In het BMC Ontwikkelcentrum wordt het traineesprogramma met het oog op de flexibiliteit geprogrammeerd in drie perioden (van elk 6-8 maanden) om continu te kunnen afstemmen op de ontwikkelingen in de markt en dat wat u als opdrachtgever belangrijk vindt.

### Politiek en bestuur programma (PB)

Het traineeship politiek en bestuur bestaat uit het ontwikkelen van persoonlijke vaardigheden, competenties en het borgen van kennis waaronder **wet-en regelgeving, trends en ontwikkelingen, verschillende cycli binnen gemeenten (o.a. P&C) en adviseren in een politiek-bestuurlijke omgeving.** De trainingen zijn gericht op de verbinding tussen theorie en praktijk.

Daarnaast wordt er door middel van de leergang persoonlijk leiderschap, intervisie en ontwikkelgesprekken gestuurd op een actieve ontwikkeling. Gedurende het programma ligt de focus onder andere op **de overheid en haar bedrijfsvoering, Interne Controle, bedrijfsvoering Sociaal Domein en Excel voor gevorderden.**

### De mogelijkheden bij BMC

- ✓ BMC-trainees inzetbaar op opdrachten
- ✓ Uw talenten volgen het BMC-traineeship
- ✓ BMC ontwikkelt traineesprogramma's op maat voor publieke organisaties



“Jonge mensen met veel denkkraft, dat is wat ik zoek en vind bij BMC.”

Gemeente Den Helder



### Uiteenlopende opdrachten, 'blended learning'

Met ondersteuning door het BMC Ontwikkelcentrum en een omvangrijk netwerk van ruim 1000 betrokken BMC-adviseurs krijgen onze trainees alle mogelijkheden om zich te ontwikkelen tot breed inzetbare professionals. Door middel van een assessment krijgen zij inzicht in hun talenten en loopbaanperspectieven, wat ook input vormt voor hun persoonlijke ontwikkelplan. Het traineesprogramma kent een looptijd van 1,5 jaar (afhankelijk van de expertise). Gedurende het traineeship zijn de trainees gemiddeld 32 uur per week bij onze opdrachtgevers aan het werk en besteden zij 6 tot 8 uur in de week aan de ontwikkeling van hun vaardigheden, competenties en vakkennis. Het uitgebalanceerde programma zorgt voor afwisseling en flexibiliteit, zowel in onderwerpen als in leervormen. Bijvoorbeeld: digitaal leren via **BMC E-learning of blended**, interactieve trainingen, opdrachten, intervisie, simulaties en zelfstudie. Na afloop stromen de trainees door naar de functie van beleidsadviseur bij BMC of treden zij in dienst bij een van onze opdrachtgevers.

### Een greep uit het opleidingsprogramma:

- Werking openbaar bestuur
- Wet-en regelgeving
- Financiën
- Adviseren (in een politiek-bestuurlijke omgeving)
- Actuele thema's zoals woningbouw, omgevingswet en brede welvaart.

## De begeleiding, dat doen wij!

Het opleiden van talenten kost veel tijd. Wij begrijpen als geen ander dat dit voor u moeilijk inpasbaar is binnen uw bestaande taken. Met onze traineeships nemen wij u dit probleem volledig uit handen. Dit doen wij door elke traineegroep te voorzien van een eigen ontwikkelmanager. De ontwikkelmanager bewaakt de ontwikkeling van de trainees, is het eerste aanspreekpunt en voert regelmatig 1-op-1-gesprekken. Daarnaast is elke trainee gekoppeld aan een mentor. Vaak is dit een adviseur die zelf het traineeship heeft doorlopen. Trainees kunnen ook een beroep doen op ons grote netwerk van BMC-adviseurs met ervaring en senioriteit om mee te klankborden. Op deze wijze is de vakinhoudelijke aansluiting bij de dagelijkse praktijk optimaal geborgd en wordt voor u als opdrachtgever de tijdsinvestering tot een minimum beperkt.

“De trainees van BMC blinken uit in hun resultaatgerichtheid, zelfstandigheid én in hun sociale vaardigheden.”

Gemeente Utrecht



## Een greep uit het opleidingsprogramma:

- Door de intensieve begeleiding zijn de trainees direct inzetbaar, zowel op acute, kortstondige opdrachten als in meerjarige trajecten.
- BMC verzorgt een breed aanbod van opleidingen in vakgebieden binnen de publieke sector én gerichte, persoonlijke begeleiding.
- Doordat senior adviseurs van BMC de trainingen verzorgen, beschikken de jonge talenten over actuele kennis en hebben zij aansluiting bij de dagelijkse praktijk.
- Doordat de trainees in de trainingen en opdrachten met verschillende expertises samenwerken, leren ze al in een vroeg stadium de voordelen en meerwaarde van integraliteit.
- Dankzij hun proactieve houding, het blijven streven naar verbetering en het zoeken naar vernieuwing zijn de trainees een echte toevoeging voor uw organisatie.
- BMC-trainees zijn inzetbaar tegen scherpe tarieven.

“Trainees brengen een andere energie, kunde en competenties met zich mee. Zij zorgen voor verfrissing, verwondering en verandering.”

Horizon



## Wilt u meer informatie of een afspraak maken?

Voor meer informatie over het inzetten van trainee(s) voor uw organisatie en voor het maken van een (vrijblijvende) afspraak kunt u contact opnemen met uw (account)manager via telefoonnummer (033) 496 52 00 of met het BMC Ontwikkelcentrum via telefoonnummer (033) 445 90 94 of per e-mail: [ontwikkelcentrum@bmc.nl](mailto:ontwikkelcentrum@bmc.nl).

Kijk voor meer informatie ook eens op onze website [www.bmc.nl](http://www.bmc.nl)