

BMC-traineeship Publieke Sector, ook voor uw organisatie!

Bied talenten de ontwikkeling die bij uw organisatie past met de praktijkkennis en -ervaring van onze trainers en begeleiders



15
jaar

Meer dan 15 jaar ervaring met opleiden en begeleiden van trainees.

1.300

Ruim 1.300 afgestudeerde hoog opgeleide trainees.

1,5-2
jaar

Gedurende 1,5 of 2 jaar een combinatie van praktijkleren bij de opdrachtgever en deelname aan ontwikkelactiviteiten via het BMC Ontwikkelcentrum.

24
maanden

In 24 maanden doorstromen tot volwaardig adviseur data & dienstverlening.

900
adviseurs

Een groot netwerk van ruim 900 betrokken BMC-adviseurs.

Verjonging staat bij de overheid al jaren hoog op de agenda. De veranderende overheidsrol, meer naar buiten gericht, vraagt om andere, nieuwe vaardigheden. Gelijktijdig maakt de grote uitstroom van ambtenaren ruimte voor nieuwe, frisse aanwas.

Ook externe ontwikkelingen leiden steeds vaker en sneller tot wijzigingen bij overheidsorganisaties. Dit vraagt de nodige flexibiliteit. Juist in deze voortdurend veranderende wereld zijn de vaardigheden van jonge hoogopgeleiden, gemixt met de deskundigheid van ervaren ambtenaren, van essentieel belang. Samen kunnen zij bouwen aan een toekomstbestendige en wendbare overheid.



De mogelijkheden bij BMC

- ✓ BMC-trainees inzetbaar op opdrachten
- ✓ Uw talenten volgen het BMC-traineeship
- ✓ BMC ontwikkelt traineeprogramma's op maat voor publieke organisaties

BMC draagt graag bij aan de verjonging van de publieke sector door talenten op te leiden en te begeleiden en heeft daarvoor verschillende mogelijkheden ontwikkeld:

✓ Scenario 1

De trainee is in dienst bij BMC en inzetbaar op opdrachten, zowel kortstondig als langdurig, tegen scherpe tarieven.

✓ Scenario 2

Het talent* is in dienst bij uw organisatie én neemt deel aan een van de specialistische BMC-traineeships, volledig begeleid vanuit BMC.

✓ Scenario 3

BMC ontwikkelt een traineeprogramma op maat voor uw organisatie en uw talenten.*

*** Wist u dat BMC ook de complete werving en selectie van talenten voor publieke organisaties verzorgt? Kijk voor meer informatie op www.jobsandtalents.nl.**

Meer dan 15 jaar ervaring en 850 afgestudeerde trainees

Al ruim 15 jaar heeft BMC ervaring met het opleiden, begeleiden en detacheren van jonge hoogopgeleide talenten voor de publieke sector. Sinds 2005 heeft BMC meer dan 1300 trainees opgeleid. In het BMC Ontwikkelcentrum wordt het traineeprogramma met het oog op de flexibiliteit geprogrammeerd in drie perioden (van elk 6-8 maanden) om continu te kunnen afstemmen op de ontwikkelingen in de markt en dat wat u als opdrachtgever belangrijk vindt.

Specialistische programma's

De geselecteerde talenten kiezen bij aanvang van het traineeship voor een specifiek vakgebied waarin ze werkzaam zullen zijn. Ieder vakgebied kent een vaste programmering **met de bouwstenen persoonlijk leiderschap, adviseren en ondernemerschap, vakmanschap, gespreksvoering en opdrachten**, deels integraal (met traineegroepen met een andere expertise) georganiseerd.

De vakgerichte programmering is expertise-specifiek. De talenten worden opgeleid in een van de volgende werkvelden: **Financiën & Bedrijfsvoering, HR, Sociaal Domein, Ruimte, Informatie & Dienstverlening, Zorg, Onderwijs & Jeugd, en Woningcorporaties.**

Uiteenlopende opdrachten, 'blended learning'

Met ondersteuning door het BMC Ontwikkelcentrum en een omvangrijk netwerk van ruim 900 betrokken BMC adviseurs krijgen onze trainees alle mogelijkheden om zich te ontwikkelen tot breed inzetbare professionals. Door middel van een assessment krijgen zij inzicht in hun talenten en loopbaanperspectieven, wat ook input vormt voor hun persoonlijke ontwikkelplan. Het traineeprogramma kent een looptijd van 18 tot 24 maanden (afhankelijk van de expertise). Gedurende het traineeship zijn de trainees gemiddeld 32-34 uur per week bij onze opdrachtgevers aan het werk en

"Jonge mensen met veel denkkraft, dat is wat ik zoek en vind bij BMC."

Marjan van Dam,
directeur Bedrijfsvoering
gemeente Den Helder

besteden zij 6 tot 8 uur in de week aan de ontwikkeling van hun vaardigheden, competenties en vakkennis. Het uitgebalanceerde programma zorgt voor afwisseling en flexibiliteit, zowel in onderwerpen als in leervormen. Bijvoorbeeld: digitaal leren via BMC E-learning of blended, interactieve trainingen, opdrachten, intervisie, simulaties en zelfstudie. Na afloop stromen de trainees door naar de functie van beleidsadviseur bij BMC of treden zij in dienst bij een van onze opdrachtgevers.

De begeleiding, die doen wij

Het opleiden van talenten kost veel tijd. Wij begrijpen als geen ander dat dit voor u moeilijk inpasbaar is binnen uw bestaande taken. Met onze traineeships nemen wij u dit probleem volledig uit handen. Dit doen wij door elke traineegroep te voorzien van een eigen ontwikkelmanager. De ontwikkelmanager bewaakt de ontwikkeling van de trainees, is het eerste aanspreekpunt en voert regelmatig 1-op-1-gesprekken. Daarnaast is elke trainee gekoppeld aan een mentor. Vaak is dit een adviseur die zelf het traineeship heeft doorlopen. Trainees kunnen ook een beroep doen op ons grote netwerk van BMC-adviseurs met ervaring en senioriteit om mee te klankborden. Op deze wijze is de vakinhoudelijke aansluiting bij de dagelijkse praktijk optimaal geborgd en wordt voor u als opdrachtgever de tijdsinvestering tot een minimum beperkt.



De voordelen voor u op een rij

- Door de intensieve begeleiding zijn de trainees direct inzetbaar, zowel op acute, kortstondige opdrachten als in meerjarige trajecten.
- BMC verzorgt een breed aanbod van opleidingen in vakgebieden binnen de publieke sector én gerichte, persoonlijke begeleiding.
- Doordat senior adviseurs van BMC de trainingen verzorgen, beschikken de jonge talenten over actuele kennis en hebben zij aansluiting bij de dagelijkse praktijk.
- Doordat de trainees in de trainingen en opdrachten met verschillende expertises samenwerken, leren ze al in een vroeg stadium de voordelen en meerwaarde van integraliteit.
- Dankzij hun proactieve houding, het blijven streven naar verbetering en het zoeken naar vernieuwing zijn de trainees een echte toevoeging voor uw organisatie.
- BMC-trainees zijn inzetbaar tegen scherpe tarieven.

Het BMC Ontwikkelcentrum: voor trainees en professionals

Naast traineeships biedt BMC ook de mogelijkheid om haar diensten los af te nemen. U kunt onder andere gebruik maken van losse inschrijvingen op al onze (blended) trainingen. Dit geeft uw professionals de gelegenheid zich doelgericht in specifieke vaardigheden of vakkennisonderwerpen te bekwamen zonder een volledig programma te hoeven doorlopen. Deelname aan een integrale groep met vakgenoten uit het publieke domein geeft ze daarnaast de gelegenheid om ervaringen te delen en hun netwerk te verrijken. Om talenten en loopbaanperspectieven inzichtelijk te maken kan BMC daarnaast een assessment afnemen. De resultaten daar van worden besproken met een gecertificeerde adviseur en kunnen worden gebruikt in een persoonlijk ontwikkelplan. Bij behoefte aan persoonlijke begeleiding bieden we de mogelijkheid van maatwerkgesprekken met een ervaren en praktijkgerichte ontwikkelmanager of coach.



Wilt u meer informatie of een afspraak maken?

Voor meer informatie over het inzetten van trainee(s) voor uw organisatie en voor het maken van een (vrijblijvende) afspraak kunt u contact opnemen met uw (account)manager via telefoonnummer (033) 496 52 00 of met het BMC Ontwikkelcentrum via telefoonnummer (033) 445 90 94 of per e-mail: ontwikkelcentrum@bmc.nl.

Kijk voor meer informatie ook eens op onze website www.bmc.nl