

BMC

YACHT GROUP

Werken aan wendbaar werken

Geeft u uw team een nieuwe impuls met de competentiescan?



Partners in verbetering

De wereld om ons heen verandert. En dus ook het werk van publieke organisaties. Dit vraagt om andere vaardigheden, houding en gedrag van uw medewerkers, nu én in de toekomst. Daarbij gaat het om specifieke competenties die horen bij wendbaar en toekomstgericht werken. De door BMC ontwikkelde competentiescan maakt deze competenties meetbaar en vormt hiermee een startpunt voor organisatieontwikkeling.

Ontwikkelingen op het gebied van inwonersparticipatie. De coronacrisis die de hele wereld tijdelijk stil zet. Het zijn zomaar twee voorbeelden van veranderingen waar de publieke sector mee moet zien om te gaan. Willen publieke organisaties dat goed doen, dan moeten ze zich hier succesvol op weten aan te passen. Dit betekent dat ze wendbaar moeten zijn. Maar hoe doen ze dat? En: hoe maakt u uw team klaar voor de toekomst? De competentiescan van BMC brengt de competenties voor wendbaar werken binnen uw team in kaart, biedt inzicht in ontwikkelkansen én biedt op basis daarvan handvatten voor leren en ontwikkelen.

Zes kerncompetenties

Maar welke competenties zijn nu écht noodzakelijk voor wendbaar en toekomstgericht werken? Op basis van wetenschappelijke literatuur, onze praktijkervaring in de publieke sector en vele gesprekken heeft BMC zes kerncompetenties geformuleerd voor teams bij publieke organisaties - nu en in de toekomst:

- Veerkracht
- Eigenwaarde
- Communicatie
- Probleemoplossend vermogen
- Samenwerking
- Ondernemerschap

Deze zes kerncompetenties dragen stuk voor stuk bij aan de wendbaarheid van teams in publieke organisaties.

Inzicht, aanknopingspunten en handvatten

Met de competentiescan krijgt u geanonimiseerd inzicht in de mate waarin de zes kerncompetenties voor wendbaar en toekomstgericht werken al aanwezig zijn binnen uw team en welke competenties vragen om doorontwikkeling. Daarmee biedt de competentiescan u niet alleen aanknopingspunten voor leren, ontwikkelen en strategische personeelsplanning. Ook krijgt u handvatten voor bijvoorbeeld werving en selectie (wat typeert onze organisatie, wat hebben we qua competenties nodig en hoe kunnen we hier door middel van werving en selectie invulling aan geven?) en leiderschap (welke leiderschapsstijl is nodig om bepaalde competenties meer/beter te stimuleren?).

'Als ik kijk naar de toekomst, dan zie ik het werk veranderen. Onze medewerkers moeten vaker digitaal werken, zelf contact zoeken met mondige inwoners en maatschappelijke partners en zich in hoog tempo nieuwe wetgeving en werkwijzen eigen maken. Dit vraagt niet alleen om nieuwe kennis, maar ook om een ondernemende houding, een duidelijke communicatiestijl en het zelfvertrouwen dat ze zich nieuwe werkwijzen eigen kunnen maken. Het aanpakken van deze competenties is echt nodig om onze nieuwe doelstellingen te bereiken. De competentiescan heeft ons geholpen om hiermee van start te gaan.' - *Afdelingshoofd Ruimte bij een gemeente*

De competentiescan in de praktijk

De competentiescan bestaat uit games en wetenschappelijk gevalideerde vragenlijsten, die uw medewerkers digitaal invullen. Voor de begeleiding zet BMC arbeidspsychologen en adviseurs met kennis van de werkvloer in. De scan kent een korte doorlooptijd (zes tot acht weken van start tot rapportage) en kan volledig digitaal plaatsvinden. De bijbehorende rapportage biedt:

- op groepsniveau inzicht in de zes kerncompetenties;
- elke individuele medewerker inzicht in zijn eigen profiel;
- een concreet advies voor team- of organisatieontwikkeling en verdere inzet op de zes competenties.

Drie varianten

Voor organisaties in de publieke sector die aan de slag willen met de competentiescan, heeft BMC drie varianten ontwikkeld:

- **Impuls:** een competentiescan met een concreet teamadvies.
- **Sprint:** een Impuls én korte begeleiding bij de ontwikkeling van een competentie.
- **Traject:** meerdere Sprints én langdurende begeleiding.

De competentiescan is uiteraard ook goed te combineren met een vakinhoudelijk opleidingstraject.



Aan de slag met wendbaar werken?

Wilt u een verkennend gesprek over wendbaar werken in uw organisatie, meer informatie over de competentiescan of de mogelijkheden van maatwerk? Neem dan voor een vrijblijvende afspraak contact op met Anne Willemsen, Caelly Kluver of Lisa Kuiper.



Caelly Kluver

HR- en organisatieadviseur
caelly.kluver@bmc.nl
06 - 30 16 61 17



Anne Willemsen

HR- en organisatieadviseur
anne.willemsen@bmc.nl
06 - 46 69 05 32



Lisa Kuiper

HR- en organisatieadviseur
lisa.kuiper@bmc.nl
06 - 82 53 27 02

Werkt u voor een gemeente?

Bekijk dan ook eens onze whitepaper 'De gemeenteambtenaar in de verf', waarin we ingaan op wendbare teams binnen specifiek gemeenten: www.bmc.nl/wendbaregemeente

Kijk voor meer informatie ook eens op onze website www.bmc.nl