

Spiegel 6: Vragen organisatiescripts

Deel drie van de boekenreeks 'TA in Nederland' bevat verschillende teksten over sociale en bedrijfsmatige toepassingen van transactionele analyse. Eindredacteur Maarten Kouwenhoven ontwierp zelf onderstaand, door ons aangepaste, vragenlijst om beter zicht te krijgen op het levensscript van een organisatie. Een goed gesprek over de antwoorden helpt je aan scherper inzicht in de mogelijkheden van je organisatie. De boekenreeks TA in Nederland deel 1, 2 en 3 is te bestellen via saintraphael@planet.nl.

- 1. Wat weet je over de ontstaansgeschiedenis en de start van de organisatie?**
- 2. Wat was het motto (denk je) van de oprichter(s) van de organisatie?**
- 3. Hoe konden de eerste medewerkers in de ogen van de oprichter(s) de juiste dingen doen?**
- 4. Wat is een voorbeeld van 'best practice' ('dat hebben we graag') in de organisatie?**
- 5. Wat is een voorbeeld van een 'worst case scenario' ('dat hebben we liever niet')?**
- 6. Wat maakt dat medewerkers ontevreden zijn (een rotgevoel hebben over) over de organisatie?**
- 7. Wat is kenmerkend voor 'ongezond gedrag' in de organisatie? Hoe ziet de organisatie er uit over 5 jaar als dit niet verandert? Over 10 jaar?**
- 8. Wat kun jij nu, morgen en de komende week doen om eraan bij te dragen dat de organisatie een gunstige wending neemt?**
- 9. Welke afspraken wil daarover (met jezelf) maken? Wat ga concreet doen?**
- 10. Als er niets van de plannen uit je antwoord op vraag 9 terecht komt, hoe heeft dat dan waarschijnlijk met jou zelf te maken?**