

Werkstijlen & Teamwerk

**Werkstijlen kunnen elkaar ook aanvullen of in positieve zin stimuleren.
Een aantal voorbeelden (met dank aan Machtelt Halewijn)**

Maak voort kan Wees perfect aanmoedigen om de deadline te halen.

Maak voort kan de tijd bewaken door er bij Wees sterk op aan te dringen hulp te vragen als hij in tijdnood komt.

Wees perfect kan Maak voort stoppen als die doordraaft met het risico een dure fout te maken.

Wees perfect kan Doe je best aanmoedigen om af te maken waar hij aan begonnen is.

Doe een genoeg kan Maak voort ervan weerhouden dat hij anderen dwingt een overhaast besluit te nemen.

Doe je best's inspirerende stijl kan een voorbeeld zijn voor Wees sterk, die juist moeite heeft met het tonen van zijn enthousiasme.

Doe je best kan Maak voort ertoe aanzetten meer opties te onderzoeken.

Doe je best kan enthousiast en stimulerend reageren op de voorzichtige ideeën van Doe een genoeg.

Wees sterk kan er op letten dat Doe je best de voor hem oninteressante taken wel afmaakt.

Wees sterk kan Maak voort zonodig dimmen als hij doorschiet in zijn verwoede pogingen.

Wees sterk kan Doe een genoeg gerust stellen door hem te laten zien dat hij niet bang hoeft te zijn.