

## Kwaliteiten en valkuilen van de verschillende werkstijlen

### Maak voort

#### *Kwaliteit*

Mensen met kenmerken van de Maak voort werkstijl werken snel, reageren goed op deadlines en zijn in staat veel te doen in weinig tijd. Daar zit ook de belangrijkste kwaliteit van de Maak voort-ers: zij kunnen een berg werk verzetten in relatief weinig tijd! Hun energie neemt toe, als de druk toeneemt.

Maak voort lijkt een wat andere werkstijl te zijn dan de andere. Meestal is deze werkstijl een toevoeging aan een van de andere werkstijlen. Vaak aan de Doe een genoeg en aan de Doe je best werkstijl.

#### *Valkuil*

'Ik heb het al af. Kan ik nu weg? OK het ziet er niet al te overzichtelijk uit... en heb je het idee dat de mijlpaal planning realistisch is?'

### Wees perfect

#### *Kwaliteit*

Wees perfect-ers zijn op zoek naar perfectie – geen fouten, alles moet zo zorgvuldig mogelijk gebeuren. Wees perfect-ers hebben hun werk uitstekend georganiseerd. Zij kijken vooruit, want ze willen problemen graag voorkomen. Accurate mensen zijn het, die hun werk nauwgezet doen en hun afspraken zorgvuldig nakomen.

#### *Valkuil*

'Ik doe er zo lang over om mijn plan helemaal goed te krijgen dat ik het zeker niet af krijg, laat staan dat ik aan de implementatie toe kom.'

## **Doe anderen een genoeg**

### *Kwaliteit*

Mensen met de werkstijl Doe een genoeg zijn op en top teamspelers. In hun team komt ieders kijk op de zaken aan de orde. Daar zorgen zij voor. Zij gaan in hun werk voor harmonie, zijn intuïtief en houden volop rekening met andermans gevoelens. Ze stellen zich dienstbaar en coöperatief op. Doe een genoeg-mensen zijn doorgaans plezierig om in je buurt te hebben omdat zij tolerant zijn, empathisch en begripvol.

### *Valkuil*

'Ik wil dat iemand anders me vertelt wat ik moet doen. Jij bent hier de leidinggevende, zeg jij maar of het goed is wat ik deed.'

## **Doe je best**

### *Kwaliteit*

De Doe je best-ers stoppen vooral veel energie in een taak. Zij doen dat met veel enthousiasme. Vooral in nieuwe dingen kunnen ze veel energie steken, door allerlei mogelijkheden nader te onderzoeken. Ze zien niet vaak iets over het hoofd. Het zijn op en top gemotiveerde mensen die prima zaken van de grond kunnen krijgen. Ze staan vooraan als er nieuwe taken te vergeven zijn.

### *Valkuil*

'Alles hangt met alles samen – ik kan niets overslaan. Er is zoveel waar ik aan moet denken, dat het me moeite kost ergens te beginnen.'

## **Wees sterk**

### *Kwaliteit*

Kalm en stabiel, zo kun je Wees sterk-mensen het best omschrijven. Ze kunnen goed met stress omgaan en zijn daardoor goede crisismanagers. Doorzetters zijn het, die niet snel opgeven. Het zijn mensen met een hoog plichtsbesef, die niet te beroerd zijn de rotklusjes op te knappen. Ze blijven logisch nadenken, wanneer anderen al in paniek zijn geraakt. Ze zullen anderen niet snel om hulp vragen.

### *Valkuil*

'Wie heeft er hier eigenlijk een plan nodig? Ik kan prima zonder. Ik heb ook geen support van anderen nodig trouwens. Ik kan het best alleen.'