

Geef de mensen die gaan werken naar vermogen een gezicht

Meer met minder. Dat is zeker van toepassing op de opgave van gemeenten voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Uw re-integratiebudget slinkt tot één derde. De doelgroep voor gemeenten verdubbelt en verandert van samenstelling. Hoe krijgen gemeenten het voor elkaar dat al deze mensen gaan werken naar vermogen? Want dat is de opgave. Ons advies: Maak de opgave hanteerbaar. Geef de mensen die gaan werken naar vermogen een gezicht.



Johan

Een jongen van 20 jaar met syndroom van down. Een geweldig aardige vent. Hij woont begeleid en kan in diepe depressie raken. Johan moet absoluut een voorspelbaar dagpatroon hebben. Het verdienvermogen van Johan is minder dan 25% van het Wetmatig Minimumloon (WML). Hij is aangewezen op een beschutte werkplek of dagbesteding.



Marie

Marie is een onzekere vrouw, midden veertig. Ze leidt aan verschillende psychosen en is vaak ziek. Ze is eenzaam en afhankelijk van haar zieke moeder. Ze heeft haar school niet afgemaakt. Het verdienvermogen van Marie is niet meer dan 50% van het WML. Een gewoon bedrijf durft het niet aan om haar aan te nemen. Ze heeft absoluut een steuntje in rug nodig om het vol te houden op haar werkplek. En dan nog zal ze zo nu en dan terug moeten vallen op een beschermd werkplek. Marie kan haar verdienvermogen van 50% WML realiseren in dienst van een gespecialiseerd detachingsbedrijf.



Ineke

Ineke is een alleenstaande moeder van 22 jaar. Ze heeft jaren thuis gezeten met twee kleine kinderen en had een slecht huwelijk. Ze is nu gescheiden maar haar zelfvertrouwen volledig kwijt. Ze heeft haar zorgopleiding afgebroken bij de komst van haar eerste kind. Op dit moment is ze niet in staat om een normaal loon te verdienen. Haar verdienvermogen is dus minder dan het WML. Maar met een stage en wat scholing zou ze op termijn weer gewoon kunnen werken in de zorg.



Joop

Joop is een stevige vent, begin dertig en heeft veel humor. Joop is behoorlijk verslaafd aan van alles en is bezig een gokschuld af te betalen. Hij is een beetje hyper maar kan stevig werken. Hij is nu zonder werk, maar is zeker in staat om met eenvoudig werk tenminste het WML te verdienen. Joop kan het beste direct aan de slag. Stuur Joop dus vooral naar een uitzendbureau. Handhaven levert bij Joop meer op dan een re-integratietraject.

Inzetten op dienstverlening die (be)loont

De uitbreiding van doelgroepen en de krimpende budgetten dwingen ons om anders naar dienstverlening te kijken en een koers te kiezen voor de komende jaren. Met als doel te zorgen dat zoveel mogelijk mensen zo goed mogelijk hun loonwaarde realiseren en waarmee u tegelijkertijd uw eigen (financiële) doelen haalt. Financieel rondkomen blijft mogelijk, ook met een sterk ingekrompen budget. Wat gaan wij betekenen voor Joop, Marie, Ineke en Johan, de mensen die wij naar vermogen moeten helpen? Door de mensen die gaan werken naar vermogen een gezicht te geven bent u in staat om de juiste dienstverlening aan de juiste doelgroepen aan te bieden.

Om uw doelen te realiseren met de beperkte beschikbare middelen zijn de volgende stappen nodig:

1. Doelgroepen

Zorg dat u weet om welke gezichten het gaat en hoeveel van die mensen u naar vermogen moet laten werken. Geen ingewikkelde diagnoses en screeningsinstrumenten, maar kijk op een eenvoudige manier naar de loonwaarde die mensen kunnen realiseren.

2. Kosten en baten

Kies welke dienstverlening voor welke groepen wenselijk en haalbaar is. Wat kunnen mensen zelfstandig of met begeleiding verdienen? Dat bepaalt uw ondersteuningsinstrumentarium. Per groep maakt u dan een heldere kosten-baten analyse. Wat kost de dienstverlening en wat levert dit op?

3. Financiële speelruimte

Bereken hoeveel re-integratiemiddelen u beschikbaar heeft de komende jaren. Kijk welke uitgaven voor de komende jaren vastliggen. Hoe hoog zijn de kosten voor de huidige WSW-ers? En bekijk hoeveel uitkeringsgeld u mogelijk kunt besparen. Dit bepaalt uw financiële speelruimte.

4. Herinrichting organisatie

Wanneer u weet wat u wilt en kunt bereiken voor welke mensen, gaat u zich buigen over inrichtingsvraagstukken. Een simpele uitvoering is een uitdaging. Het daagt u uit om per doelgroep enkele weloverwogen instrumenten klaar te zetten. Er is immers geen ruimte voor een breed spectrum aan diagnose- en re-integratie instrumenten. U moet op zoek naar nieuwe aanpakken, buiten de gebaande paden. Ga op zoek naar samenwerkingspartners. U beschikt niet meer over de middelen om alles zelf te organiseren. Houd rekening met elkaars belangen, dan kunt u meer resultaat boeken met minder geld.

Nu voorsorteren, straks resultaat

Alhoewel de wetstekst nog in behandeling is, zijn de inhoudelijke en budgettaire kaders al duidelijk. Er is geen reden voor uitstel en de bekende 'slag om de arm'. Sterker nog, organisaties die in 2011 geen stappen hebben gezet ter voorbereiding op Werken naar vermogen, zijn te laat met het aanvragen van een herstructureringsfaciliteit voor de Sociale Werkvoorziening. Daarnaast missen deze organisaties dan de efficiëncyslag om de aangescherpte WWB/WIJ zo te organiseren dat zij aansluit bij uw visie op Werken naar vermogen. En speel in 2011 alvast geld vrij, anders houdt u niets over.

Ervaring van BMC

BMC heeft zeer brede ervaring bij gemeenten, sociale werkvoorzieningen en maatschappelijke instanties. Van strategisch advies tot uitvoering. Wij begeleiden meerdere organisaties die voorop lopen in ontwikkeltrajecten voor Werken naar vermogen. Voor meer informatie of het maken van een vrijblijvende afspraak kunt u contact opnemen met Maurits Depla, senior adviseur, via telefoonnummer 033 - 4965200 of per e-mail via mauritsdepla@bmc.nl. Wij gaan graag met u in gesprek om uw vragen samen met u van concrete oplossingen te voorzien.

Kijk voor meer informatie ook op de website

www.bmc.nl/werkenaarvermogen