



Sociale sector kan zelf keerpunt zijn

Resultaten Impact-analyse Werk en Inkomen

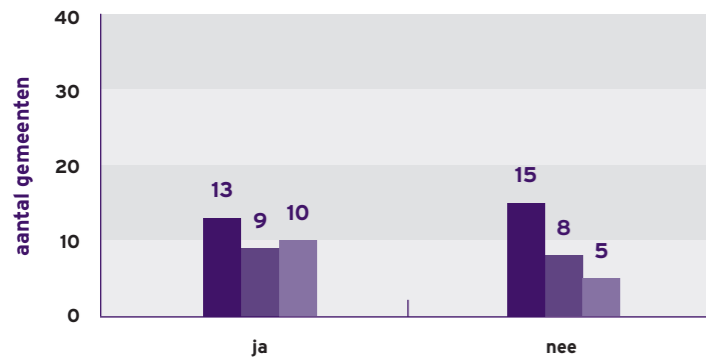
De huidige economische neergang treft alle overheden en haar partners. Juist nu geloven wij dat de publieke sector de regie kan nemen in de ontwikkeling van oplossingen en duurzame verbeteringen. BMC ondersteunt haar opdrachtgevers in de Sociale Zekerheid daarbij. Oplossingen worden gevonden in een goede balans van investeringen, ombuigingen en verbindingen. Om de juiste aanpak te bepalen is het van belang de gevolgen van de economische crisis te kennen.

BMC ontwikkelde een Impact-analyse Werk en Inkomen. Deze analyse geeft een beeld van de ontwikkelingen in (lokaal) economische activiteit en financiële mogelijkheden voor de organisaties op het terrein van Werk en Inkomen. De gevolgen van de economische crisis zijn niet alleen zichtbaar in bestandstoename, maar ook druk op de schulddienstverlening en het wegglijden van aandacht voor het huidige bestand vragen uw aandacht. De analyse is een hulpmiddel bij het formuleren van beleidsprioriteiten, voor professionalisering van de bedrijfsvoering en voor het versterken van (daad-) krachtig bestuur.

Bestuurders en managers in de sociale sector lijken zich hun potentie en hun verantwoordelijkheid te realiseren. Zij hebben de gelegenheid om het zo gewenste “keerpunt” in deze recessie te bewerkstelligen. Dit blijkt niet alleen uit onze dagelijkse adviespraktijk, ook uit de Impact-analyse zien we deze rol bevestigd. Tot en met september 2009 heeft BMC met de Impact-analyse de situatie bij 60 gemeenten (met een variërend inwonersaantal) in beeld gebracht. Hoewel nog steeds kwalitatief van aard, zien we in de voorlopige bevindingen grote overeenkomsten met ons dagelijks werk in de praktijk van Werk en Inkomen.

Bevindingen op het thema regionale arbeidsmarkt

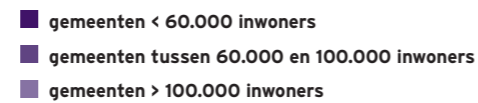
Gemeenten en haar partners investeren in het behoud van werk in de regio door de bemiddeling tussen lokale vraag en aanbod. Waar nodig dienen herscholingstrajecten opgezet te worden om de nog openstaande vacatures nu en in de nabije toekomst te vervullen. Juist in de verbinding met het groeiende tekort aan geschikte werknemers in onderwijs, overheid en zorg.



In meer dan 50% van de gemeenten is de publieke sector de grootste werkgever.

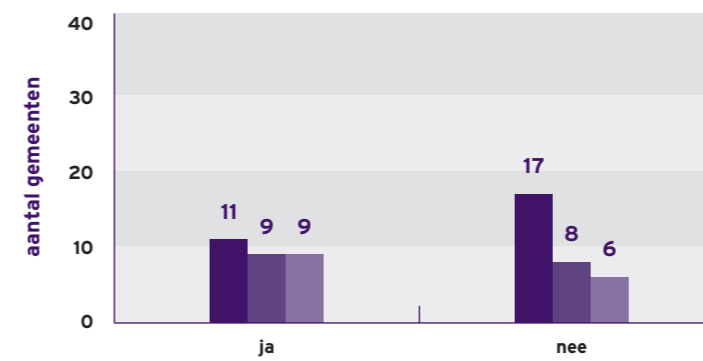
Verdere relevante bevindingen zijn:

- Een meerderheid van gemeenten ziet mogelijkheden om op basis van het geldende aanbestedingsbeleid regionale aanbieders een voorkeurspositie te geven.
- Bij 75% van de respondenten is er sprake van een wachtlijst voor de sociale werkvoorziening.
- In de gemeenten waarin niet publieke instellingen, maar industriële werkgevers de grootste werkverschaffers zijn (58%), zien we dat het beeld van de regionale arbeidsmarkt ongunstig is.



Bevindingen op het thema bijstand

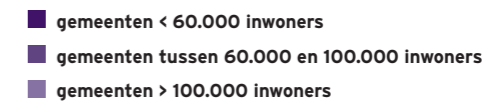
Op het gebied van de bijstand valt op dat er nog financiële ruimte in 2009 is om extra maatregelen te nemen. Het perspectief verslechtert als gevolg van het toenemende tekort op het Inkomensdeel en de aangekondigde bezuinigingen op het Participatiebudget.



Bij bijna de helft van de onderzochte gemeenten is het aantal bijstandsaanvragen met meer dan 10% gestegen.

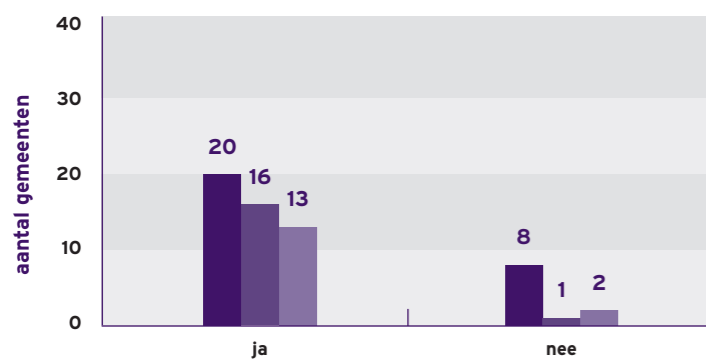
Verdere relevante bevindingen zijn:

- Het percentage gesubsidieerde arbeid is in 36% van de gemeenten hoger dan 20%.
- Net wat meer dan de helft van de gemeenten heeft een tekort op het Inkomensdeel WWB, maar een ruime meerderheid heeft een overschot op het Werkdeel WWB.
- In meer dan de helft van de gemeenten is meer dan 50% van het werkdeel geïnvesteerd in gesubsidieerde arbeid.
- In 51% van de gemeenten is een mobiliteitscentrum actief.



Bevindingen op het thema werkloosheid

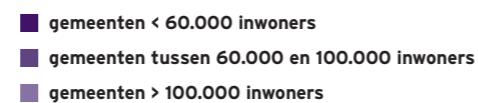
Gemeentegrootte en regio blijken logischerwijs grote invloed te hebben op de werkloosheid, die overigens in bijna alle gemeenten stijgt. In de meeste gemeenten is ook het aantal vacatures gedaald en deeltijd WW komt bij bijna alle geanalyseerde gemeenten voor. Het is gezien de druk op het huidige bestand dan ook raadzaam om strategische keuzes te maken als het gaat om investeren in de aanpak van jeugdwerkloosheid, de positie van de oudere werknemers en blijvend investeren in de onderkant van de arbeidsmarkt.



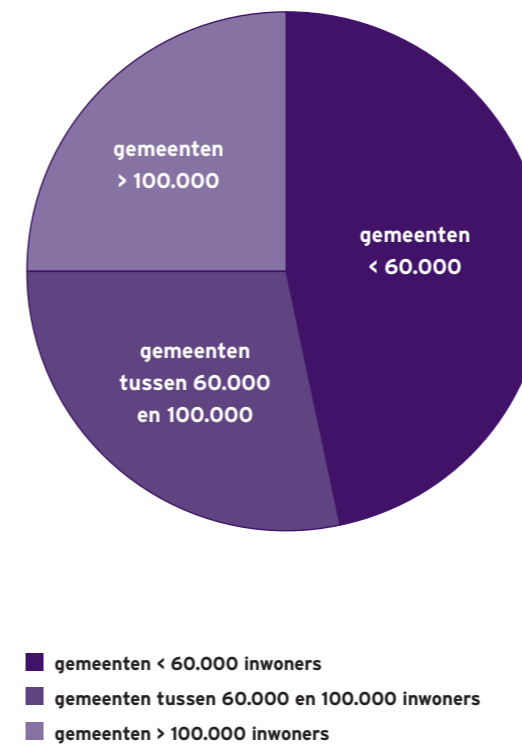
Ruim 80% van de gemeenten geeft aan dat er ook in hun gemeente een forse stijging van de werkloosheid is.

Verdere relevante bevindingen zijn:

- Bij veel van de ondervraagde gemeenten is het werkloosheidspercentage hoger dan het landelijk gemiddelde van 5%.
- In de meerderheid van de gemeenten is het aantal vacatures lager dan in dezelfde periode vorig jaar.



Verdeling respondenten BMC Impact-analyse



Aanbevelingen

Wil de sector zelf aan de gewenste omslag werken dan dient ook de hand in eigen boezem te worden gestoken. Scherper zicht op de eigen financiële positie is nodig en ook dient nagedacht te worden over andere financieringsbronnen voor de re-integratie-inspanningen. De sector moet blijvend op zoek - maar zeker nu - naar mogelijkheden om de bedrijfsvoering verder te optimaliseren. Werkprocessen verkorten en instroom beperken zijn hiervan voorbeelden. Maar heroverweeg ook eens de inzet van re-integratie-bedrijven bij onvoldoende resultaat. In verreweg de meeste gemeenten is het scenario "werk naar werk" de meest voor de hand liggende reactie. Bij 25% van de deelnemende gemeenten lijken "noodmaatregelen" geboden.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de heer Eric Dorscheidt, manager bij BMC, via het telefoonnummer 033- 496 52 00. U kunt ook een e-mail sturen naar ericdorscheidt@bmc.nl

Smallepad 34
3811 MG Amersfoort

POSTADRES
Postbus 490
3800 AL Amersfoort

TELEFOON
033 - 496 52 00

INTERNET
www.bmc.nl