

BMC | Groep

De BMC Groep

Smallepad 34
3811 MG Amersfoort
Telefoon: 033-496 52 00
www.bmc.nl

In het kort

- 2.000 professionals op het gebied van advies, interim-oplossingen, trainingen, coaching auditing, benchmarking en onderzoeken
- Hoofdkantoor in Amersfoort, vestigingen in Den Haag, Woerden, Drachten en Veldhoven
- Opdrachtgevers zijn overheids- en non-profit-organisaties
- Twee traineeships: young professionals en young financials
- Betrokken ondernemen is de grondslag van de BMC Groep

De BMC Groep is een advies- en managementbureau dat opdrachten uitvoert voor overheden, woningcorporaties, onderwijs-, zorg- en welzijnsinstellingen en overige non-profitorganisaties. De BMC Groep is georganiseerd rond verschillende expertisegebieden: financiën en bedrijfsvoering, informatie en dienstverlening, maatschappelijke ontwikkeling, organisatie en HRM, onderwijs, sociale zekerheid, sport en cultuur, ruimte en wonen en zorg.

Arbeidsvoorwaarden
Opleiding & Training
Interne Promotiekansen
Werksfeer & -omstandigheden
Bedrijfscultuur





Opvallende arbeidsvoorwaarden

- Winstdelingsregeling en uitstekende bonusregeling
- Goede opleidingsmogelijkheden, inclusief studiekostenregeling en -verlof
- Voortreffelijke interne promotiekansen
- Reiskostencompensatie bij meer dan 1,5 uur reizen
- Flexibel autobudget
- Kopen en verkopen van vrije dagen

De BMC Groep

Loop op een doordeweekse dag een willekeurig bedrijf binnen rond de klok van 17.00 uur en de stilte maakt zich van je meester. Medewerkers zitten dan al in de auto op weg naar huis. Bij de BMC Groep is juist het tegenovergestelde het geval. Adviseurs, werkzaam bij een van de klanten in de publieke sector, komen op dat moment vaak juist het bedrijfspand in Amersfoort binnenstormen. Het bruist bij de BMC Groep. Niet alleen overdag, maar ook 's avonds. 'Iedereen die hier werkt, heeft de wil om te winnen en beter te worden. Daar spelen opleidingen en andere meetings een belangrijke rol in. Dit soort bijeenkomsten vindt vaak 's avonds plaats, omdat het merendeel van de collega's overdag bij de opdrachtgever is. Ons vak is een levensstijl en dat moet je willen, anders houd je het simpelweg gewoon niet vol', aldus Albert Jansen, bestuursvoorzitter de BMC Groep.

Geschiedenis

De BMC Groep ontstond ruim twintig jaar geleden en groeide uit van een klein adviesbureau voor overheidsinstellingen tot een allround adviesbureau met 2.000 professionals op het gebied van advies, interim-oplossingen, trainingen, coaching auditing, benchmarking en onderzoeken. De expertisegebieden zijn net zo divers: financiën en »

bedrijfsvoering, informatie en dienstverlening, maatschappelijke ontwikkeling, sport & cultuur, onderwijs, organisatie en HRM, sociale zekerheid, ruimte en wonen en zorg. Het werkgebied van de BMC Groep is zeer breed en neemt voortdurend toe. Tal van overheids- en non-profit-organisaties behoren tot de opdrachtgevers. Denk aan gemeenten, kunst-, cultuur- en sportinstellingen, ministeries, maar ook aan waterschappen en zorginstellingen.

In de afgelopen twintig jaar heeft de BMC Groep te maken gehad met twee grote recessies.

Hier wist het bedrijf zelfs sterker uit te komen en daarom heeft Jansen ook er nu weer volop vertrouwen in dat het goed komt. Daarbij komt dat de gevolgen van de economische teloorgang vooralsnog minimaal zijn voor de BMC Groep. Hoe kan dat? Jansen: 'De BMC Groep richt zich als adviesbureau alleen op de publieke sector. Daar zijn gevolgen van een recessie altijd op een later moment zichtbaar. Wij zitten aan het einde van de cyclus. Het voordeel hiervan is dat we ons er beter op kunnen voorbereiden.' En dat doet de BMC Groep ook. Daarbij hanteert het bedrijf vooral een



Marlies de Vries (25), trainee, 1 jaar in dienst

'Nadat ik mijn studie had afgerond ben ik heel bewust op zoek gegaan naar een traineeship bij een adviesbureau met opdrachten in de publieke sector. De reden? Ik wil graag in korte tijd bij veel verschillende overheidsorganisaties over de vloer komen én mezelf kunnen ontwikkelen. Bij de BMC Groep had ik meteen het gevoel dat het goed zat. Tijdens de sollicitatieprocedure werd er gekeken naar je CV, maar bovenal naar jou als persoon. Daarnaast bleek het traineeship inhoudelijk goed in elkaar te steken. Tachtig procent van de tijd ben je aan het werk bij de opdrachtgever. De overige twintig procent is bestemd voor opleiding. Hieronder valt ook het meelopen met managers of senior adviseurs. Dit laatste is leerzaam én leuk. De BMC Groep is immers een bedrijf waar veel jonge mensen werken en waar adviseurs van alle leeftijden elkaar ontmoeten en van elkaar leren, dat zorgt er voor dat het bruist. Ook al werken wij in de publieke sector, een stoffig imago is absoluut niet op de BMC Groep van toepassing!'

**'Het bruist bij de
BMC Groep'**



Albert Jansen,
bestuursvoorzitter: 'Iedereen die hier werkt, heeft de wil om te winnen en beter te worden'

langetermijnstrategie. 'Veel bedrijven hebben de neiging om kortetermijnmaatregelen te treffen en dus het aantal medewerkers in te krimpen. Wij kiezen daar bewust niet voor. Wij doen er alles aan om onze medewerkers te behouden. Vooral met het oog op de vergrijzing hebben wij onze medewerkers in de toekomst hard nodig. Bovendien willen we we, zodra de markt weer aantrekt, tijdig kunnen inspelen op de vraag. Het is tenslotte geen *rocket science*.'

Sociale intelligentie

Waar moet een BMC'er nu aan voldoen? 'Mensen die wij zoeken zijn afgestudeerd of hebben bijna een studie afgerond op hbo- of academisch niveau', zegt Jansen. 'Het maakt ons in principe niet uit waarin. We hebben hier theologen lopen, maar ook bedrijfskundigen, bedrijfseconomen en techneuten. Vooral die laatste twee groepen mensen hebben wij hard nodig, maar we kunnen ze lastig bereiken.' Volgens Jansen kun je nog zo slim zijn, maar kom je zonder sociale intelligentie geen stap verder bij BMC. 'IQ is hier net zo belangrijk als EQ. Je moet mensen kunnen aanvoelen en zelf ook op een gezonde manier in het leven staan.

Je moet meer bieden dan de klant verwacht. De gemiddelde BMC'er is bevlogen en gaat net een stapje verder. Je menselijke kant durven tonen, is hierbij essentieel!'

Competenties

In het sollicitatieproces van de BMC Groep staat vooral de competentie centraal. De vereiste competenties zijn voor iedere sollicitant hetzelfde. Of je nu voor een managementfunctie solliciteert of voor een plek in het traineeship. 'Wie is de persoon die tegenover ons zit? Welke vaardigheden brengt hij met zich mee? Dat zijn vragen die in onze sollicitatiegesprekken centraal staan', vertelt Jansen. 'Jonge mensen die voor het traineeship solliciteren, onderwerpen we daarnaast nog aan een assessment. Voor meer ervaren krachten gaat dit niet op. Reden hiervoor is dat deze groep vaak al carrière heeft gemaakt in de publieke sector en dus een bewezen trackrecord heeft. Bovendien kennen we in negen van de tien gevallen deze sollicitant al uit de *branche*. Aan een assessment hoeft je deze personen dan ook niet te onderwerpen.' De BMC Groep neemt uitgebreid de tijd voor de sollicitatieprocedure. Het voeren van vier »



‘Ons vak is een levensstijl en dat moet je willen, anders houd je het simpelweg gewoon niet vol’

gesprekken voor de beoogde functie is normaal. De reden? Jansen legt uit: ‘Het personeelsverloop in de adviesbranche is doorgaans vrij groot. Dit verloop willen wij graag beperken. En ons inziens is dat alleen mogelijk als je veel tijd steekt in het voortraject, de sollicitatieprocedure. Dan weet je immers goed wat voor vlees je in de kuip hebt.’

Traineeship

Voor net-afgestudeerden is het traineeship van de BMC Groep een mooie kans om kennis te maken met de publieke sector. Het bedrijf kiest er namelijk heel bewust voor om de trainees tijdens het traineeship met meerdere expertisegebieden in de publieke sector kennis te laten maken. ‘We zoeken de breedte op. De reden? Veel trainees vinden het moeilijk om direct na hun studie bewust voor een bepaald expertisegebied te kiezen en doen liever eerst ervaring op. Die keuze stellen wij graag voor hen uit, zodat ze na het traineeship heel bewust de stap naar een bepaald expertisegebied kunnen zetten’, aldus Jansen. Het traineeship is een combinatie van vier dagen werken en een dag leren. Het programma duurt doorgaans drie jaar. Een coach begeleidt de trainees gedurende

dit traject dat hen brengt tot allround organisatieadviseur, interim-manager of beleidsadviseur.

BMC Academie

De trainees volgen, net als de adviseurs en managers, hun opleidingen aan de BMC Academie, het interne opleidingsinstituut. Tal van trainingen, workshops, intervisie- en kennisdeelsessies dragen bij aan de expertise van de organisatie. De BMC Academie heeft een aanbod ontwikkeld dat is toegesneden op het werk dat BMC'ers dagelijks doen: acquireren, adviseren, coachen, auditten, trainen en/of (interim)managen. Ook verzorgt deze academie persoonlijk leiderschapsopleidingen voor opdrachtgevers. De trainees volgen hun opleidingen zowel klassikaal als individueel. Laatstgenoemde is ook de reden dat niet alle trainees tegelijkertijd het traineeship afronden. ‘Doorgaans duurt het traineeship drie jaar, maar de praktijk wijst uit dat het ook twee tot vier jaar kan duren. Het is afhankelijk van het tempo van de medewerker. Medewerkers die het traineeship binnen twee jaar afronden zijn niet per definitie beter dan medewerkers die er vier jaar over doen. Sommigen kiezen er heel bewust voor

om juist meer tijd te besteden aan het opdoen van werkervaring bij de klant. Dat is ook begrijpelijk. In ons vak is het immers heel erg belangrijk om ervoor te zorgen dat je CV een goede opbouw vertoont', aldus Jansen.

Bewuste keuze

Kies je voor de BMC Groep? Dan kies je er bewust voor dat je iets wilt betekenen voor de Nederlandse samenleving. Betrokkenheid is namelijk een kernwaarde van de De BMC Groep. De BMC Groep ziet het dan ook als

een vanzelfsprekendheid om te investeren in bijvoorbeeld de gehandicaptensport. Dit gebeurt al tien jaar. Het bedrijf investeert ten minste een procent van haar marketingbudget structureel in de gehandicaptensport en draagt zo het Fonds Gehandicaptensport een warm hart toe. Jansen: 'Wij willen echt een bijdrage leveren en laten graag in opdrachten iets zien door ons actief in te zetten. Zo proberen wij bijvoorbeeld in een project het onderwijsmanagement in een deel van Afrika met onze kennis en kunde te professionaliseren. En hoe duurzaam kun je zijn als je de overheid helpt?'



Martine Willemstein (28), adviseur, 3 jaar in dienst

'Bij de BMC Groep ben ik begonnen als trainee. Toen ik drie jaar geleden het aanbod kreeg om het traineeship in te stappen, heb ik meteen "ja" gezegd. Het traineeship bood mij namelijk de mogelijkheid om bezig te gaan met beleid- en managementzaken, onder meer op sportgebied. Een unieke kans voor iemand die zowel de hbo-opleiding tot sportdocent als de WO-

opleiding beleid, communicatie en organisatie heeft afgerond. Nu, drie jaar na mijn indiensttreding, sta ik nog steeds achter mijn keuze. Waarom ik het zo leuk vind om bij de BMC Groep te werken? Allereerst heb je te maken met afwisselende werkomgevingen. Het is bij de BMC Groep absoluut niet vreemd om met drie opdrachten tegelijk bezig te zijn! Daarnaast spreekt het werk mij inhoudelijk aan. Als sportliefhebber is het natuurlijk erg leuk om hier dagelijks mee bezig te zijn. Tot slot is het contact met BMC-collega's erg goed én krijg je veel mogelijkheden om opleidingen te volgen. Kortom, ik zit bij de BMC Groep op mijn plek!'

'De combinatie van sport en beleid heb ik hier gevonden'