



Zet uw gemeente zich ook in voor een diverse en inclusieve samenleving?

Wat zijn de uitdagingen?

- Groeiende **polarisatie en ongelijkheden** tussen bevolkingsgroepen
- Het aantal **discriminatie** incidenten dat forst stijgt
- Fysieke drempels en digitale uitsluiting** raken kwetsbare doelgroepen steeds meer
- De coronapandemie maakt **sociale ongelijkheid** extra dichtbaar

Deze uitdagingen kunnen we aanpakken door diversiteitsbeleid **integraal en inclusief** te benaderen

Iedereen doet mee

Exclusie

Inclusie

Segregatie

Integratie

Diversiteitskenmerken

Inkomen	Seksuele geaardheid
Leeftijd	(culturele) achtergrond
Religie	Psychische kwetsbaarheid
Gender	(on)zichtbare handicap

Van doelgroepenbeleid naar inclusie

- 1** Stel een **divers projectteam** samen van professionals
- 2** Zet een **nulmeting** uit onder inwoners en voer een beleidsscan
- 3** Zet de **inclusiebril** op en wees bewust van de leefwereld van de inwoners
- 4** Niet praten over, maar praten met **sleutelfiguren**
- 5** Ontwikkel een **visie** over diversiteit & inclusie
- 6** Implementeer, monitor en **evalueer**

Inclusief werkgeverschap

- 7** (H)erken de blinde vlekken: zet in op **bewustwording**
- 8** Durf anders te **werven** en te **selecteren**
- 9** Neem inclusiviteit mee in **lange termijn doelstellingen**

Meer weten?

Voor het maken van een (vrijblijvende) afspraak kunt u **contact opnemen** met een van onze (senior) adviseurs:

Samra Benkacem
Expertisemanager ED&I
06 - 12 66 64 55
samra.benkacem@bmc.nl

Fatima el Amrani
Adviseur
06 - 30 75 01 74
fatima.el.amrani@bmc.nl