

# Wij investeren in talenten, doet u mee?

## BMC-traineeship Ruimte



**13**  
jaar

meer dan 13  
jaar ervaring  
met opleiden  
en begeleiden  
van trainees

**850**

afgestudeerde  
hoogopgeleide  
trainees

**1,5**  
jaar

36 uur per week inzet  
bij opdrachtgevers in  
de publieke sector,  
gecombineerd met  
trainingen via het BMC  
Ontwikkelcentrum

**24**  
maanden

Na 2 jaar  
doorstroming  
tot volwaardig  
Adviseur  
Ruimte

**900**  
adviseurs

Een groot  
netwerk met  
betrokken  
BMC-adviseurs

## Nieuwe opgaven, een eigentijdse blik

Urgente en complexe vraagstukken in het ruimtelijk domein. Ze dienen zich aan in razendsnel tempo en vergen een nieuwe manier van werken. Klimaatadaptatie, energietransitie, mobiliteit en datagedreven werken. Thema's waarin de visie van de jonge garde maatgevend en verbindend moet zijn. Voor de Slimme Stad én in het landelijk gebied.

Oplossingen liggen niet meer op de plank. Hierdoor wordt samenwerking over beleidsterreinen heen van cruciaal belang, mede in het licht van de Omgevingswet. Deze veranderende, meer naar buiten gerichte overheidsrol, vraagt om verbindende vaardigheden.

Juist in deze voortdurend in beweging zijnde wereld zijn de vaardigheden van jonge hoogopgeleiden, gemixt met de deskundigheid van ervaren ambtenaren, essentieel. Samen creëren zij nieuwe, slimme oplossingen, die toekomstbestendig zijn en werken in de praktijk.



**BMC draagt graag bij aan de verjonging van de publieke sector door talenten op te leiden en te begeleiden en heeft daarvoor verschillende mogelijkheden ontwikkeld:**

### ✓ Scenario 1

De trainee is in dienst bij BMC en inzetbaar op opdrachten, zowel kortstondig als langdurig, tegen scherpe tarieven.

### ✓ Scenario 2

Het talent\* is in dienst bij uw organisatie én neemt deel aan een van de specialistische BMC-traineeships, volledig begeleid vanuit BMC.

### ✓ Scenario 3

BMC ontwikkelt een traineeprogramma op maat voor uw organisatie en uw talenten.\*

**\* Wist u dat BMC ook de complete werving en selectie van talenten voor publieke organisaties verzorgt? Kijk voor meer informatie op [www.bmc.nl/wervingselectie](http://www.bmc.nl/wervingselectie)**

## Meer dan 13 jaar ervaring en 850 afgestudeerde trainees

Al ruim 13 jaar heeft BMC ervaring met het opleiden, begeleiden en detacheren van jonge hoogopgeleide talenten voor de publieke sector. Sinds 2005 heeft BMC meer dan 850 trainees opgeleid. In het BMC Ontwikkelcentrum wordt het traineeprogramma met het oog op de flexibiliteit geprogrammeerd in drie perioden (van elk 6-8 maanden) om continu te kunnen afstemmen op de ontwikkelingen in de markt en dat wat u als opdrachtgever belangrijk vindt.

### Traineeship Ruimte

Het Traineeship Ruimte bestaat uit het doorontwikkelen van persoonlijke vaardigheden en competenties en het borgen van kennis op de vakgebieden Omgevingsrecht, locatie- en gebiedsontwikkeling en maatschappelijk vastgoed. Speciale aandacht in het programma wordt gegeven aan de volgende onderwerpen:

- Omgevingswet
- De energietransitie (duurzaamheid)
- De woningmarkt
- Projectmanagement
- Grondexploitaties
- Datagedreven adviseren

Trainees Ruimte hebben een achtergrond in de planologie, sociale geografie, rechten of vastgoed. De trainingen zijn gericht op de verbinding van theorie en praktijk. Daarnaast wordt er door intervisie, regelmatige reflectie- en ontwikkelgesprekken gestuurd op een actieve ontwikkeling.

### De mogelijkheden bij BMC

- ✓ BMC-trainees inzetbaar op opdrachten
- ✓ Uw talenten volgen het BMC-traineeship
- ✓ BMC ontwikkelt traineeprogramma's op maat voor publieke organisaties



"De trainees van BMC blinken uit in hun resultaatgerichtheid, zelfstandigheid én in hun sociale vaardigheden."

Gemeente Utrecht



### Uiteenlopende opdrachten, 'blended learning'

Met ondersteuning door het BMC Ontwikkelcentrum en een omvangrijk netwerk van ruim 900 betrokken BMC-adviseurs krijgen onze trainees alle mogelijkheden om zich te ontwikkelen tot breed inzetbare professionals. Door middel van een assessment krijgen zij inzicht in hun talenten en loopbaanperspectieven, wat ook input vormt voor hun persoonlijke ontwikkelplan. Het traineeprogramma kent een looptijd van 2 jaar. Gedurende het traineeship zijn de trainees gemiddeld 36 uur per week bij onze opdrachtgevers aan het werk en besteden zij 8 uur in de week aan de ontwikkeling van hun vaardigheden, competenties en vakkennis. Het uitgebalanceerde programma zorgt voor afwisseling en flexibiliteit, zowel in onderwerpen als in leervormen. Bijvoorbeeld: digitaal leren via BMC E-learning of blended, interactieve trainingen, opdrachten, intervisie, simulaties en zelfstudie. Na afloop stromen de trainees door naar de functie van adviseur bij BMC of treden zij in dienst bij een van onze opdrachtgevers.

### Een greep uit het opleidingsprogramma:

- Leergang Omgevingswet
- Gespreksvaardigheden en professionele communicatie
- Leergang Gebiedsontwikkeling
- Leergang Maatschappelijk vastgoed
- Verdiepingsmodule woningmarkt

## De begeleiding, dat doen wij!

Het opleiden van talenten kost veel tijd. Wij begrijpen als geen ander dat dit voor u moeilijk inpasbaar is binnen uw bestaande taken. Met onze traineeships nemen wij u dit probleem volledig uit handen. Dit doen wij door elke traineegroep te voorzien van een eigen ontwikkelmanager. De ontwikkelmanager bewaakt de ontwikkeling van de trainees, is het eerste aanspreekpunt en voert regelmatig 1-op-1-gesprekken. Daarnaast is elke trainee gekoppeld aan een mentor. Vaak is dit een adviseur die zelf het traineeship heeft doorlopen. Trainees kunnen een beroep doen op ons grote netwerk van BMC-adviseurs met ervaring en senioriteit om mee te klankborden. Op deze wijze is de vakinhoudelijke aansluiting bij de dagelijkse praktijk optimaal geborgd en wordt voor u als opdrachtgever de tijdsinvestering tot een minimum beperkt.

## De voordelen van inzet van een trainee:

- Door intensieve begeleiding vanuit BMC zijn trainees direct inzetbaar. Zij leveren de kwaliteit die u van ons gewend bent.
- Trainees zijn thuis in nieuwe manieren van werken en fungeren als aanjager en vernieuwer dwars door uw organisatie heen.
- Zij zoeken actief de verbinding met uw ervaren medewerkers om samen te komen tot nieuwe, praktisch toepasbare oplossingen.
- BMC-trainees zijn inzetbaar tegen een aantrekkelijk tarief.

“In ons gebiedsteam is het belangrijk om connecties te maken. De trainee is samen met de beleidsmedewerker op ontdekkingstocht om circulaire economie te verankeren in de organisatie. En dat is ook waar een nieuwe manier van werken over gaat.”

Ilse Schipper  
Teamleider - Gemeente De Bilt



## Wilt u meer informatie of een afspraak maken?

Voor meer informatie over het inzetten van trainee(s) voor uw organisatie en voor het maken van een (vrijblijvende) afspraak kunt u contact opnemen met uw **(account)manager** via **telefoonnummer (033) 496 52 00** of met de **Commerciële Binnendienst** via **telefoonnummer (033) 445 94 01** of per **e-mail: [cbd@bmc.nl](mailto:cbd@bmc.nl)**.

Kijk voor meer informatie ook eens op onze website [www.bmc.nl](http://www.bmc.nl)